

Не секрет, что процент разводов в странах Скандинавии высок, процент распада гражданских браков ещё выше. А потому тема, связанная с детскими правовыми вопросами: родительские права, кто и когда получает/теряет это право, определение места проживания ребёнка, режим общения, обязанности родителей в случае развода, алименты и многое другое – станет темой следующего номера журнала. Служба опеки, семейное насилие – тоже совсем не простые темы не только в жизни, но и в описании и освещении их в журнале. В последующих номерах мы постараемся внести некоторую ясность в эти вопросы и рассказать, как вести себя и что делать в трудных случаях, а также как государства защищают своих граждан.

ПРАВА СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ



ЮРИДИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ №1(3) • 2015 год

Северной Европы

Норвегия:

ОБЗОР ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ В НОРВЕГИИ
ВИДЫ ПЕНСИИ • НАЛОГИ • КАК ОФОРМИТЬ
ПЕНСИЮ И К КОМУ ОБРАЩАТЬСЯ

Дания:

СОЦИАЛЬНЫЕ, НАКОПИТЕЛЬНЫЕ
И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТРУДОВЫЕ ПЕНСИИ
ЧАСТНЫЕ ПЕНСИОННЫЕ НАКОПЛЕНИЯ
РАЗНОВИДНОСТЬ ПЕНСИОННОГО
СТРАХОВАНИЯ

Швеция:

НОВАЯ ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА
ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
ПО ВОЗРАСТУ И ЕГО ВИДЫ

Финляндия:

ПЕНСИОННОЕ ПРАВО
НАРОДНАЯ • ТРУДОВАЯ И ГАРАНТИРОВАННАЯ
ПЕНСИЯ • НАЛОГИ • ДОТАЦИИ



2015 год

СОДЕРЖАНИЕ

НАД НОМЕРОМ РАБОТАЛИ:

Главный редактор/менеджмент

Татьяна Дале

Редакционный совет

Татьяна Дале (Берген),
Юрий Кружнов (Санкт-Петербург),
Светлана Корнеева (Москва)

Юристы-консультанты

Игорь Хитрухин (Финляндия),
Леся Хипели (Дания),
Владимир Резник (Швеция),
Жанна Фюрюнес (Норвегия)

Дизайн и верстка

Светлана Корнеева

Адрес редакции

Bergen, 5136 Mjølkeråen, Nordre Toppe 50, Norway

Сайт журнала:

www.landsmann.no
www.ksovet.no

Для контактов:

tadahle@hotmail.com

При перелечатке ссылка на журнал обязательна

Регистрационный номер издания 990128715

Тираж – 4000 экз.

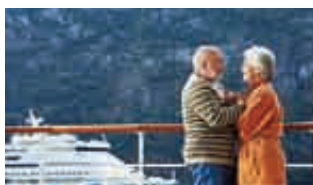


«Фонд поддержки
и защиты прав
соотечественников,
проживающих
за рубежом»

Слово от редакции..... *стр. 1*

ПЕНСИОННОЕ ПРАВО В НОРВЕГИИ

стр. 2



В этой статье представлено краткое описание пенсионной системы в Норвегии согласно законодательству, действующему в настоящее время

ПЕНСИОННОЕ ПРАВО В ДАНИИ

стр. 16

В области датского пенсионного законодательства в последнее время произошло и происходит много существенных изменений, которые диктуются как экономической ситуацией, так и демографическими процессами в обществе.



ПЕНСИОННОЕ ПРАВО В ШВЕЦИИ

стр. 30



Пенсионная система каждой страны – это очень важный и сложный вопрос, который касается людей в разные периоды жизни. Эта проблема усложняется ещё более для наших соотечественников, которые, в большинстве случаев, ранее проживали и работали в других странах, не входящих в Евросоюз.

ПЕНСИОННОЕ ПРАВО В ФИНЛЯНДИИ

стр. 44

Установленная законом пенсия по старости сотрудника может быть народной пенсией или трудовой пенсией, либо одновременно обеими.





Дорогие читатели!

Мы рады вновь встретиться с вами на страницах уже знакомого вам правового журнала «Права соотечественников Северной Европы».

Как вы уже поняли, «Фонд поддержки и защиты прав соотечественников, проживающих за рубежом» поддержал наш проект, а это значит, что вы сможете продолжить своё правовое образование, знакомясь с законами стран Северной Европы, с некоторыми их изменениями и дополнениями.

Вопросы права, несмотря на географическую близость наших стран, различаются. К тому же, в законодательстве любой страны постоянно происходит движение – изменения, дополнения, уточнения – в соответствии с социально-политическими изменениями в обществе. А нашим соотечественникам за рубежом приходится учитывать не только законы страны проживания, но и законы страны происхождения (в данном случае России). Понять и разобраться в юридических тонкостях этих законов помогут наши специалисты – квалифицированные юристы из стран-участниц проекта.

Периодичность нашего журнала остаётся прежней – в 2015 году выйдет два номера, а в 2016-м мы представим вам ещё два. Каждый из номеров будет посвящён одной теме.

Главная тема этого номера – «Пенсионная система в странах проживания». Вы сможете познакомиться с системой пенсионных выплат и узнать, каким образом можно получать российскую пенсию, находясь за рубежом.

Любопытно, что в недавно опубликованном рейтинге 2014 года, в котором участвовало 96 стран и где учитывались социальное и материальное благополучие людей от 60 и старше, страной, наиболее комфортной для проживания пожилых людей, стала Норвегия. А кроме Норвегии в топ-10 лучших стран для проживания пожилых попали Швеция, Швейцария, Канада, Германия, Нидерланды, Исландия, США, Япония и Новая Зеландия. К сожалению, России отдано 65-е место. В прошлом году она занимала 78-е.

Надеемся, что журнал поможет вам разобраться в непростых правовых и юридических вопросах.

Главный редактор Татьяна Дале



ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА НОРВЕГИИ



Shutterstock

Согласно результатам рейтинга Global AgeWatch Index 2014 международной благотворительной организации HelpAge International при поддержке ООН Норвегия была признана наиболее благоприятной по уровню качества жизни тех, кому за 60. Данное исследование базируется на оценке таких факторов, как возможность трудоустройства в пожилом возрасте, уровень доходов, социальное обеспечение, доступ к качественному медицинскому обслуживанию и продолжительность жизни в стране.

В этой статье представлено краткое описание пенсионной системы в Норвегии согласно законодательству, действующему в настоящее время. Обратите внимание, что пенсионная система претерпевает постоянные изменения, поэтому данные, приведённые в этой статье могут быть изменены в ближайшем будущем.

КТО ИМЕЕТ ПРАВО НА ПЕНСИЮ?

Такое право имеет большинство людей, проживающих определённое время на территории Норвегии. Условием возникновения права на страховую пенсию по старости для граждан ЕС/ЕЭЗ является проживание на территории Норвегии по крайней мере 12 месяцев, или наличие страхового стажа в Норвегии не менее 3 лет. Пенсия по старости

включает в себя базовую пенсию и дополнительную пенсию. Базовая пенсия рассчитывается на основании количества прожитого времени в Норвегии, а дополнительная пенсия рассчитывается на основании доходов, полученных в Норвегии. Предполагаемая пенсия, заработанная за рубежом, приходит непосредственно оттуда, и Управление социальной защиты населения

в Норвегии (NAV) не имеет к этому никакого отношения. Для тех, кто не является гражданами ЕС/ЕЭЗ, требуется проживание на территории Норвегии по крайней мере 20 лет в возрастном промежутке от 16 до 66 лет, или наличие страхового стажа в Норвегии не менее 3 лет. Норвежское гражданство при этом не является обязательным.

В случае смерти одного из супругов, другой супруг имеет право унаследовать срок проживания своего супруга на территории Норвегии.

КОГДА ВЫ МОЖЕТЕ НАЧАТЬ ПОЛУЧАТЬ ПЕНСИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ?

Система выплат из Государственного пенсионного фонда является достаточно гибкой. Самый ранний возраст, с которого вы можете начать получать пенсионные выплаты, составляет 62 года. Вы можете сами выбрать, хотите ли вы получать выплаты в размере 20, 40, 50, 60, 80 или 100 процентов (у вас есть право менять свой выбор один раз в год). Это прекрасная возможность для тех, кто хочет работать меньше из-за возраста, но в то же время получать достаточный доход. Важно знать, какие финансовые последствия повлечёт за собой то, с какого возраста и в каком размере вы будете получать страховую пенсию и как это будет влиять на размер будущих пенсионных выплат. Не каждый может себе позволить начать получать пенсию в возрасте 62 лет. Если у вас достаточно короткий страховой стаж или вы работали продолжительное время своего трудового стажа неполный рабочий день, то выплаты не будут достаточно большими.

ЕСЛИ ВЫ ПЕРЕЕХАЛИ ЖИТЬ ЗА РУБЕЖ ПОСЛЕ НАСТУПЛЕНИЯ ПРАВА НА НАЗНАЧЕНИЕ ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ ПО НОРВЕЖСКОМУ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ

Если вы жили и работали в Норвегии, то за вами остаётся право на трудовую пенсию в расчёте с тех доходов, что вы заработали в Норвегии.

КАК ФОРМИРУЕТСЯ ПЕНСИЯ?

Пенсионная система состоит из нескольких элементов. Вы можете получать свою пенсию из одного или нескольких следующих источников: страховая пенсия, накопительная пенсия, дополнительная пенсия на основании коллективного договора и – собственные пенсионные сбережения.

КАСАЕТСЯ ЛИ НОВАЯ ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА ВСЕХ?

Для тех, кто родился до 1954 года, пенсии рассчитываются по старой системе. Для тех, кто родился между 1954 и 1962 годами, пенсии рассчитываются как по старой, так и по новой системе с постепенным переходом. Главное отличие заключается в том, что в старой системе пенсии рассчитываются на основе лучших 20 лет из всех выработанных (наилучше оплачиваемые года). Для тех, кто родился после 1963 года, пенсия рассчитывается на основании всех лет, когда вы получали доход в возрасте с 13 до 75 лет.

СТРАХОВАЯ ПЕНСИЯ (FOLKETRYGD)

Представляет собой главную составляющую пенсии, является пожизненной денежной выплатой, которую получает каждый пенсионер и которая гарантирует получение минимальной пенсии (гарантированных базовых выплат). Лица, имеющие стаж профессиональной деятельности, получают в дополнение пенсию, которая рассчитывается на основе трудовых доходов.

Минимальная пенсия состоит из базовой пенсии (grunnpensjon) и специальной надбавки (særtillegg). Для одинокого пенсионера минимальная пенсия составляет 1 G, где G – база социального страхования; на 2015 год G=90 068 крон, а размер обычной специальной надбавки составляет 100% от G.

Состоящему в браке и получающему минимальную пенсию пенсионеру, супруг которого получает дополнительную пенсию,



Жанна ФЮРЮНЕС –
Советник по вопросам
трудового права в
Федерации профсоюзов
Fellesforbundet в Норвегии.
15 лет стажа в области
трудового законодательства
в Норвегии и Литве. Изучала
трудовое право России и
Франции.



Страховая пенсия (folketrygd) представляет собой главную составляющую пенсии, является пожизненной денежной выплатой, которую получает каждый пенсионер и которая гарантирует получение минимальной пенсии (гарантированных базовых выплат). Лица, имеющие стаж профессиональной деятельности, получают в дополнение пенсию, которая рассчитывается на основе трудовых доходов.



которая выше, чем обыкновенная специальная надбавка, будет начислена минимальная специальная надбавка в размере 74% от G.

Пенсионеру, который получает минимальную пенсию и при этом содержит супруга, полагается надбавка за супруга. Пенсионеру, который содержит супруга старше 60 лет, в дополнение к надбавке за супруга полагается ещё обычная специальная надбавка в двойном размере (100% от 2 G)

Для супружеской пары общий размер минимальной пенсии составляет 170% от G плюс обычная специальная надбавка в двойном размере (100% от 2 G).

Минимальная пенсия будет уменьшена, если страховой стаж меньше 40 лет.

НАКОПИТЕЛЬНАЯ ПЕНСИЯ (TJENESTEPENSJON)

Эта часть зависит от того, где вы работали, и формируется за счёт страховых отложений работодателей и дохода от их инвестирования. Она выплачивается в дополнение к страховой пенсии по старости.

Лица, работающие в частном секторе, имеют право на обязательную накопительную пенсию. Существует три типа накопительной пенсии: с установленными пенсионными взносами (innskuddspensjon), условно-накопительная (ytelsespensjon) и пенсия-гибрид (hybridpensjon).

Накопительная пенсия с установленными пенсионными взносами (innskuddspensjon) – это выплата пенсионных накоплений, сформированных за счёт годовых страховых взносов работодателей и дохода от их инвестирования. Годовой взнос при этом составляет минимум 2% от заработной платы, но работодатель может платить 7% от зарплаты, размер которой составляет до 12 G (на 2015 год G=90 068 крон), а также дополнительный взнос до 18,1% от зарплаты, размер которой от 7,1 G до 12G. Однако сумма годового взноса не может превышать 12 G. Вы можете сами решить, как деньги будут размещены, выбрав один из предложенных



Shutterstock

инвестиционных продуктов с высокой, средней или низкой степенью риска. Работодатель имеет право поставить следующие условия, на основании которых он будет за вас платить этот вид накопительной пенсии: вы должны быть старше 20 лет и работать на ставку минимум в 20%, быть трудоспособным (не на инвалидности). Выплаты производятся с 62 лет или позже. Это самый популярный вид накопительной пенсии в частном секторе.

Условно-накопительная пенсия в государственном секторе (ytelsespensjon или TPO) полагается с 67 лет. Если государственный работник выработал полный страховой стаж, который составляет 30 лет, то ему полагается 66% от зарплаты, которую он получал перед выходом на пенсию. Если ему недостаёт страхового стажа – например, он отработал в государственном секторе только 15 лет, – то он получит только половину от этого. Однако надо иметь в виду, что государственный работник не может получить 66% от последней зарплаты в дополнение к государственной страховой пенсии (folketrygd),

иначе его пенсионный доход был бы больше, чем тот, когда он работал. В государственном секторе существует порядок перевода накопленной пенсии при переходе с одной государственной работы на другую, что обеспечивает непрерывный страховой стаж, благодаря которому государственные работники не теряют ни одной кроны накопительной пенсии.

Условно-накопительная пенсия в частном секторе (ytelsespensjon или TPP) – это выплата пенсионных накоплений, которые составляют согласованный заранее процент от зарплаты перед выходом на пенсию, как правило, 60-70%, включая государственную страховую пенсию. Однако реструктуризация пенсионной системы в 2011 году повлекла за собой то, что многие получают более низкую пенсию, чем предполагалось. Для получения выплат условно-накопительной пенсии в полном размере необходим страховой стаж 30 лет, в противном случае она будет пропорционально уменьшена. Обычно выплаты условно-накопительной пенсии начинаются с 67 лет.

Гибкая система формирования пенсии после реформы 2011 года

Зарплата	Зарплата	Возможна работа на полную или неполную ставку. Зарабатывайте сколько угодно и получайте пенсию одновременно.
Добровольное пенсионное страхование		Как правило в течении 10 лет
Пенсия согласно коллективному договору (AFP)		Пожизненная (в частном секторе). С 62 до 67 лет (в государственном секторе)
Накопительная пенсия		Как правило, в течении 10 лет
Страховая пенсия		Пожизненная



Когда вы выйдете на пенсию, ваши доходы значительно сократятся. Если вы хотите сохранить за собой тот же доход, альтернативной возможностью может быть добровольное пенсионное страхование. НПФ предлагают различные программы дополнительного пенсионного обеспечения, и право клиента – выбрать ту, которую он считает наиболее выгодной.



Если работник увольняется, то ему выдаётся пенсионный страховой полис (fripolise), который является подтверждением начисленных пенсионных накоплений. Раньше можно было работать годами на предприятии, не имея права на получение пенсионного страхового полиса. Однако с 2001 года установлен ми-

нимальный страховой стаж на предприятии в 12 месяцев для получения полиса накопительной пенсии. У вас есть право объединить и перевести пенсионные страховые полисы из различных фондов в один. Таким образом вы сэкономите на административных расходах по обслуживанию каждого полиса, которые составляют достаточно значительные суммы.

Пенсия-гибрид (hybridpensjon) – это нечто среднее между условно-накопительной пенсией (ytelsespensjon) и пенсией с установленными взносами (innskuddspensjon). Она обеспечивает равную пенсию для женщин и мужчин и является пожизненной выплатой и гарантией против убытка от инвестиций пенсионных вложений. Работодатель платит ежегодно фиксированный процент от заработной платы в счёт пенсионных отложений. Пенсионный капитал регулируется ежегодно соответственно росту заработной платы. Доплата для женщин обеспечивает равную ожидаемую годовую пенсию независимо от пола.



ПЕНСИЯ СОГЛАСНО КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ (AFP)

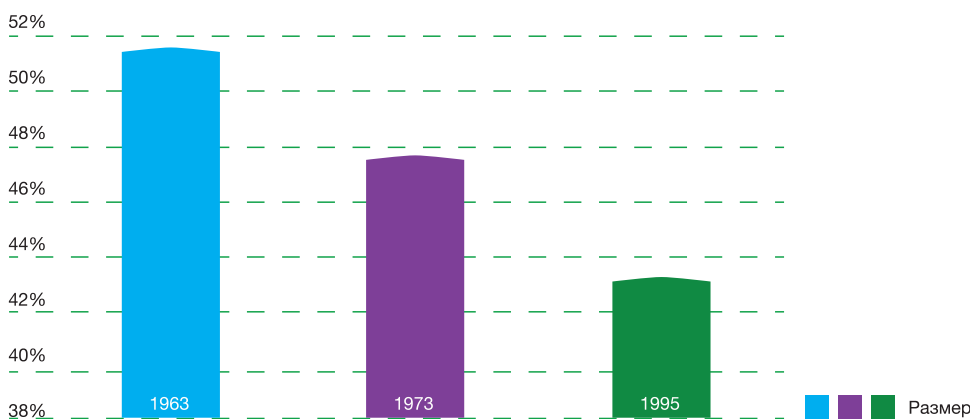
Для получения права на дополнительную пенсию AFP вы должны работать на предприятии или в организации, где AFP является частью коллективного договора. AFP очень отличается для работников, работающих в государственном и частном секторах. AFP в государственном секторе является частью накопительной пенсии (TPO), поэтому вы можете получать её только в период с 62 до 67 лет, при условии, что вы соответствуете особым требованиям различных коллективных договоров, касающихся стажа работы по специальности и стажа выработки в государственном учреждении, а также при условии, что вы не будете получать страховую пенсию по старости. Причём расчёт выплат AFP в государственном секторе с 62 до 65 лет и с 65 до 67 лет различается, он также зависит от условий соответствующих коллективных договоров. При этом размер выплат AFP не может превышать 70% от ваших прежних доходов.

Если вы работаете в частном секторе, и вам на основании коллективного договора полагается AFP, то вы можете получить эту дополнительную пенсию только одновременно с выходом на пенсию по старости. Вы получаете AFP пожизненно вместе с пенсионными выплатами от государства. AFP в частном секторе можно получать начиная с 62 лет, но размеры выплат будут больше, если вы начнёте получать её позже.

ДОБРОВОЛЬНОЕ ПЕНСИОННОЕ СТРАХОВАНИЕ/СОБСТВЕННЫЕ СБЕРЕЖЕНИЯ

Когда вы выйдете на пенсию, ваши доходы значительно сократятся. Если вы хотите сохранить за собой тот же доход, альтернативной возможностью может быть добровольное пенсионное страхование. Негосударственные пенсионные фонды (НПФ) предлагают различные программы дополнительного пенсионного обеспечения, и право клиента – выбрать ту, которую он считает наиболее выгодной. Взносы по программе добровольного пенсионного обе-

Размер государственной страховой пенсии уменьшается



Ежегодная выплата страховой пенсии в процентах от заработной платы пенсионеров разного года рождения, при условии выхода на пенсию в 67 лет с полным страховым стажем (45 лет).





Условно-накопительная пенсия в государственном секторе полагается с 67 лет. Если госработник выработал полный страховой стаж, который составляет 30 лет, то ему полагается 66% от зарплаты, которую он получал перед выходом на пенсию. Если ему не достаёт страхового стажа – например, он отработал в государственном секторе только 15 лет, – то он получит только половину от этого.

спечения могут быть одновременными или накопительными. По достижении пенсионного возраста выплата денег пенсионеру может производиться в течение оговоренного срока или пожизненно. Эти схемы имеют различные условия и налоговые льготы.

ВИДЫ ДОБРОВОЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ

IPS – это договор добровольного пенсионного накопления, на основании которого вы можете отложить на пенсионный сберегательный счёт до 15 000 крон в год и получить льготу подоходного налога в размере 28% от сберегательной суммы. Существует два типа сбережений: с гарантированным процентом (деньги находятся в фонде страховой компании) или с возможностью инвестиций – вы можете сами решить, как деньги будут размещены, выбрав один из предложенных инвестиционных продуктов. Выплаты производятся по достижении пенсионного возраста – не ранее 62 лет. Период продолжительности выплат должен быть не менее 10 лет. Однако возраст прекращения пенсионных выплат должен быть не менее 77 лет. Таким образом, если вы начинаете получать пенсионные выплаты с 62 лет, то срок окончания выплат должен быть

не ранее 77 лет, т. е. период выплат составит 15 лет. Законом предусмотрена возможность заключения договора с НПФ на более короткие сроки выплат, при условии, что годовая сумма пенсионных выплат должна быть не менее 20% от базы социального страхования (G). Невыплаченные пенсионные сбережения в связи со смертью страхуемого лица передаются по наследству

IPF – это договор добровольного пенсионного страхования, условия накопления и налоговых льгот практически такие же, как и в договоре IPS. Однако основным отличием его от IPS является то, что это всё-таки договор страхования, поэтому невыплаченные пенсионные сбережения в связи со смертью страхуемого лица не передаются по наследству, а остаются в фонде страховой компании.

Существуют и другие программы добровольного пенсионного обеспечения, например, банковские депозиты, инвестиционные

фонды или акции. Банковские депозиты предполагают низкий риск, а также низкие процентные ставки по вкладам, инвестиционные фонды могут предложить инвестиционные продукты как с умеренной, так и с высокой доходностью, но это соответственно предполагает более высокую степень финансового риска. Как правило, инвестиции с высокой степенью риска дают более высокую прибыль в долгосрочной перспективе.

ЕСЛИ ВЫ ЧАСТНЫЙ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ

С 2006 года частные предприниматели могут заключить договор о накопительной пенсии с негосударственным пенсионным фондом. На основании этого договора годовой взнос пенсионных сбережений составляет от 2% (минимальная размер) до 4% (максимальный размер) от дохода. Взнос рассчитывается на основании личного дохода в размере от 1 G до максимум 12 G, где G – это база социального



Shutterstock

Значение процента страхового взноса накопительной пенсии

МАРИЯ

Минимальный процент страхового взноса



4,5G = Зарплата



РОБИН

Максимальный процент страхового взноса



4,5G = Зарплата



Источник: Handel og Kontor i Norge

Мария (1995 г.р.), выход на пенсию в 67 лет с полным страховым стажем. Пенсионные выплаты 235 842 крон в год (59% от зарплаты). Робин точно с такими же условиями, как и у Марии, будет получать 333 270 (84% от зарплаты).

Единственное отличие между ними — минимальный и максимальный процент страхового взноса.



страхования (на 2015 год G=90 068 крон). Выплаты производятся по достижении пенсионного возраста – не ранее 62 лет, но не позднее, чем с 75 лет. Период продолжительности выплат должен быть не менее 10 лет. Возраст прекращения пенсионных выплат должен быть не менее 77 лет. Однако существует возможность сократить период пенсионных выплат. Для этого нужно обратиться с просьбой о выплате годовой суммы пенсионных выплат не менее 20% от базы социального страхования (G). невыплаченные пенсионные сбережения в связи со смертью страхуемого лица передаются по наследству. Сбережения не пропадают.

КОМУ ПОЛАГАЕТСЯ ПЕНСИЯ ПО СЛУЧАЮ ПОТЕРИ КОРМИЛЬЦА (GJENLEVENDEPENSIJON)?

Многие проживающие в Норвегии не знают, что у них есть право на получение пенсии по случаю потери кормильца. Дело в том, что вы должны обратиться письменно с заявлением на получение этой пенсии.

У вас есть право на получение пенсии по случаю потери кормильца, если вы состояли в браке не менее пяти лет или у вас были дети

с умершим. У вас также есть право на эту пенсию по случаю потери кормильца, если вы воспитываете детей умершего. Такое же право есть у вас, если вы жили в гражданском браке и у вас были дети от умершего сожителя или вы ранее были замужем/женаты на покойном сожителе.

В некоторых случаях вам полагается пенсия по случаю потери кормильца, с которым вы были разведены – при условии, что вы не вступили в повторный брак, и супруг, с которым вы были в разводе, умер в течении пяти лет после развода, а ваш брак с ним продлился не менее 25 лет – или 15 лет, если у вас были общие дети.

Эту пенсию вы можете получать в возрасте с 18 до 67 лет, если у вас нет собственного дохода или он достаточно незначителен. Эта пенсия состоит из базовой пенсии (grunnpensjon), дополнительной пенсии (tilleggs pensjon) и специальной надбавки (særtillegg), если дополнительная пенсия недостаточно велика. Если умерший выработал полных страховой стаж 40 лет, то вам полагается полноценная базовая пенсия, в противном случае её размер соответственно сокращается. Дополнительная пенсия рассчитывается как 55 % от дополнительной пенсии умершего, специальная надбавка полагается, если допол-

нительная пенсия умершего была меньше установленного минимума. Минимальный размер пенсии по случаю потери кормильца составляет 1 G при страховом стаже 40 лет.

Пример 1:

Анне, вдове Мартина, 60 лет. У Анны нет никакого заработка. Мартину полагалась дополнительная пенсия в размере 180 000 крон. Дополнительная часть пенсии по случаю потери кормильца для Анны составит 99 000 крон (180 000 x 0,55). Пенсия по случаю потери кормильца для Анны состоит из полной базовой пенсии 1 G или 90 068 крон на 2015 год, и дополнительной пенсии в размере 99 000 крон. Итого 189 068 крон в год или 15 756 крон в месяц (брутто до вычета налогов).

Пример 2:

Нине, вдове Эрика, 60 лет. У Нины нет никакого заработка. Эрику полагалась дополнительная пенсия в размере 150 000 крон. Сначала дополнительная часть пенсии по случаю потери кормильца для Нины рассчитывается как 55% от 150 000 крон и составит 82 500 крон. Эта сумма меньше установленного ми-



Многие проживающие в Норвегии не знают, что у них есть право на получение пенсии по случаю потери кормильца.

У вас есть право на получение пенсии по случаю потери кормильца, если вы состояли в браке не менее пяти лет или у вас были дети с умершим, если вы воспитываете детей умершего, если вы жили в гражданском браке и у вас были дети от умершего сожителя или вы ранее были замужем/женаты на покойном сожителе.

нимума, поэтому Нине полагается специальная надбавка в размере 7 568 крон (90 068 – 82 500). Пенсия по случаю потери кормильца для Нины состоит из трёх частей полной базовой пенсии 1 G или 90 068 крон на 2015 год, дополнительной пенсии в размере 82 500 крон и специальной надбавки 7 568. Итого 180 136 крон в год или 15 011 крон в месяц (брутто до вычета налогов).

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ



Вопрос: Возможно ли рассчитать мою страховую пенсию?

Ответ: Вы можете проверить расчёт вашей страховой пенсии по старости на Интернет-портале www.nav.no

Вопрос: Что учитывается при расчёте будущей пенсии?

Ответ: Весь трудовой стаж начиная с 13 до 75 лет, период службы в армии, неоплачиваемый отпуск по уходу за детьми, больными или престарелыми членами семьи, период, когда вы получаете пособие по безработице и некоторые другие социальные пособия – всё это включается в страховой стаж при расчёте пенсии. Начисление составляет 18,1% от вашего годового дохода, однако эта сумма не может превышать 7,1 G (на 2015 год G=90 068 крон). Например, если вы заработали 1000 крон, то начисление пенсии составляет 181 крону. Начисление

регулируется каждый год в соответствии с ростом заработной платы в Норвегии.

Вопрос: Что делать, если я перехожу работать из государственного сектора в частный?

Ответ: Пенсионные накопления в государственном секторе не будут уже составлять большой ценности. Период страхового стажа возрастёт от 30 до 40 лет. Поэтому вам следует оценить, насколько хороши условия пенсионного обеспечения на новой работе, чтобы компенсировать потерю в пенсионных выплатах, если бы вы выходили на пенсию, работая в государственном секторе.

Вопрос: Является ли система выплат накопительной пенсии и добровольных пенсионных накоплений такой же гибкой, как система выплаты страховой пенсии?

Ответ: Что касается государственного сектора, то накопительная пенсия может выплачиваться только при достижении 67 лет, с 62 до 67 лет у вас есть право на получение пенсии согласно коллективному договору (AFP).

Выплаты добровольного пенсионного обеспечения можно получать начиная с 62 лет.

Вопрос: Могу ли я получать пенсию и одновременно работать и получать доход?

Ответ: Да, размер пенсионных выплат не сократится, если вы получаете пенсию и работаете одновременно. Даже наоборот, работая, вы можете дополнительно приобрести большую пенсию.

Вопрос: Если взять отпуск за свой счёт на год, насколько меньше пенсии я получу?

Ответ: Приблизительно на 5 500 кр. в год меньше.

Вопрос: Если я проработал на одном предприятии 11 месяцев и несколько дней, полагается ли мне пенсионный страховой полис (fripolise)?



Ответ: При формировании пенсии с установленными пенсионными взносами (innskuddspensjon) вы должны отработать на одном и том же предприятии 12 полных месяцев, чтобы получить право на пенсионный страховой полис (fripolise) (согласно порядку от 2001 года).

Вопрос: Что такое регулятор продолжительность жизни?

Ответ: Пенсии регулируются относительно предполагаемой продолжительности жизни, с учётом года вашего рождения.



Выйдя на пенсию в Норвегии, вы продолжаете платить налоги, теперь уже с пенсионных выплат. Ставки налогов с пенсионных выплат меньше, чем с той же самой суммы, если бы это была заработная плата. Однако во временной перспективе просматривается тенденция увеличения налогов с пенсии.



Если у вас есть собственный заработок, то пенсия по случаю потери кормильца будет соответственно сокращена. Если ваш годовой заработок составляет 1/2 G (45 034 крон на 2015 год), то пенсия не будет сокращена. Если ваш заработок превышает эту сумму, то из пенсии будет вычтено 40% от суммы дохода, превышающего 1/2 G.

Возьмём исходные данные указанных выше примеров. Однако в этом случае у обеих женщин будет собственный заработок.

Пример 3:

Анна, вдова Мартина зарабатывает в год 160 000 крон. Пенсия по случаю потери кормильца будет рассчитана следующим образом: $(160\ 000 - 45\ 034) \times 0,40 = 45\ 968$ крон будет вычтено из пенсии по случаю потери кормильца, которая в примере 1 составляла 189 068 крон в год. Итого в дополнение к зарплате в 160 000 крон Анна будет получать пенсию по случаю потери кормильца в размере 143 100 крон $(189\ 068 - 45\ 968)$.

Пример 4:

Нина, вдова Эрика зарабатывает в год 500 000 крон. Пенсия по случаю потери кормильца будет рассчитана следующим образом: $(500\ 000 - 45\ 034) \times 0,40 = 181\ 986$ крон будет вычтено из пенсии по случаю потери кормильца, которая в примере 2 составляла 180 136 крон в год. Сумма вычета превышает размер пенсии, поэтому Нине, зарплата которой составляет 500 000 крон, не полагается пенсия по случаю потери кормильца.

Пенсия по случаю потери кормильца не может выплачиваться одновременно с пенсией

AFP в государственном секторе или AFP в частном секторе, если вы начали её получать до 1 января 2011 (на основании старой пенсионной системы). Пенсия по случаю потери кормильца в некоторых случаях может выплачиваться одновременно с AFP в частном секторе, если вы её начали получать после 1 января 2011.

После 67 лет вы теряете право на получение пенсии по случаю потери кормильца. Она пересчитывается в страховую пенсию по старости.

КАК ОФОРМИТЬ ПЕНСИЮ И К КОМУ ОБРАЩАТЬСЯ?

В электронном виде через Интернет-портал Управления социальной защиты (NAV): www.nav.no/no/Person/Pensjon/Hva+kan+jeg+f%C3%A5+i+pensjon Или обратившись непосредственно в местное отделение Управления социальной защиты (NAV).

КУДА Я МОГУ ОБРАТИТЬСЯ, ЕСЛИ У МЕНЯ ВОЗНИКНУТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ?

Вы можете обратиться в контактный центр по вопросам о пенсии Управления социальной защиты (NAV Kontaktsenter Pensjon) по тел. 55553334. Существует также специальный отдел по работе с зарубежными странами – NAV Pensjon Utland. Вы также можете обратиться за информацией на Интернет-портал www.minpensjon.no.

НАЛОГИ НА ПЕНСИИ

Выйдя на пенсию в Норвегии, вы продолжаете платить налоги, теперь уже с пенсионных выплат. Ставки налогов с пенсионных выплат меньше, чем с той же самой суммы, если бы это была заработная плата. Однако во временной перспективе просматривается тенденция увеличения налогов с пенсии.

Когда вы откладываете добровольные пенсионные накопления, то получаете льготу подоходного налога в размере 28% от сберегательной суммы. Однако вы платите налоги с этой дополнительной пенсии, когда она вам выплачивается.

Пенсионные накопления в негосударственных пенсионных фондах не облагаются налогом на имущество (formueskatt). Вы также не платите налог на прирост капитала (kapitalskatt) с прибыли от инвестиционных вложений пенсионных накоплений.

Согласно соглашению между Правительством Российской Федерации и Правительством Королевства Норвегия об избежании двойного налогообложения и о предотвращении уклонения от уплаты налогов, пенсии, выплачиваемые из России живущим в Норвегии пенсионерам, подлежат налогообложению только в Норвегии. Эти суммы вы должны отразить в годовой декларации о доходах (selvangivelse).

ПОЛАГАЕТСЯ ЛИ МНЕ ПЕНСИЯ ИЗ РОССИИ?

Гражданин Российской Федерации имеет полное право на пенсию независимо от того, где находится место его проживания.

Пенсионный фонд России выплачивает пенсии гражданам, проживающим в Норвегии. Российские выплаты за границу:

- ✓ страховые пенсии;
- ✓ пенсии по государственному пенсионному обеспечению за исключением социальных пенсий;

- ✓ доплаты к пенсиям, связанные с трудовой деятельностью (лётчикам, шахтёрам, за особые заслуги, ядерщикам);
- ✓ ДЕМО (дополнительное ежемесячное материальное обеспечение) ветеранам Великой Отечественной войны.

Для назначения пенсии гражданам РФ, которые выехали за рубеж, необходимо подать заявление о назначении пенсии, доставке пенсии и необходимые документы в территориальный орган ПФР по месту регистрации в РФ. Если у гражданина нет регистрации на территории России, необходимо подать заявление и документы в ПФР по адресу: 119991, г. Москва, ул. Шаболовка, д. 4, ГСП-1.

Необходимые документы:

- ✓ копия российского паспорта;
- ✓ трудовая книжка;
- ✓ справка о среднемесячном заработке за 60 месяцев подряд в течение трудовой деятельности на территории РФ до 01.01.2002;
- ✓ справка, подтверждающая постоянное ме-





сто жительства за пределами России, которая выдается дипломатическим представителем или консульским учреждением РФ.

Если гражданин переехал жить за рубеж до наступления права на назначение трудовой пенсии по старости по российскому законодательству, право на страховую пенсию по старости возникает в том случае, если одновременно выполняются условия:

- ✓ достижение общеустановленного возраста. Для мужчин – это 60 лет, для женщин – 55 лет. Для отдельных категорий граждан право на страховую пенсию по старости возникает и до достижения общеустановленного возраста;
- ✓ наличие стажа от 6 лет в 2015 году до 15 лет в 2024 г. Для досрочной трудовой пенсии по старости – наличие требуемого страхового стажа и стажа на соответствующих видах работ, дающих право на указанную пенсию, а также достижение определенного возраста;
- ✓ наличие российского гражданства.

ВЫПЛАТА ПЕНСИИ

Выплата пенсии лицам, проживающим за пределами РФ, производится при условии представления в ПФР (его территориальный орган) документа, подтверждающего факт нахождения гражданина в живых, либо при условии ежегодной личной явки пенсионера.

Удостоверение, подтверждающие факт нахождения гражданина в живых, выдаётся нотариусом на территории Российской Федерации или при личном посещении консульского отдела и представлении вашего действующего заграничного и внутреннего паспорта (последний – при наличии).

Документ, подтверждающий факт нахождения гражданина в живых, выдаётся нотариусом на территории Российской Федерации либо компетентным органом (должностным лицом) иностранного государства.

Подтверждение факта нахождения гражданина в живых может осуществляться путём его личной явки в дипломатическое представительство или консульское учреждение



Российской Федерации, либо в ПФР (его территориальный орган). В этом случае составляется акт о личной явке гражданина (его законного представителя) с целью продолжения выплаты пенсии в соответствующий период.

Уехавшие на постоянное место жительства за границу российские пенсионеры могут лишиться выплат. Соответствующий законопроект «Об особенностях выплаты пенсий пенсионерам, постоянно проживающим за рубежом» уже подготовлен, но ещё не внесён в Госдуму. Документ предусматривает прекращение выплаты пенсий гражданам России в случае, если они в течение последних 12 месяцев более 183 дней пробыли за границей. Если человек вернётся в Россию и пробудет там более полугода, пенсионные выплаты ему восстанавливаются. Прекращение выплат предусмотрено и для пенсионеров, которые сменили гражданство или получили второе.

В начале марта 2015 года Минтруда объявило о разработке законопроекта об отмене

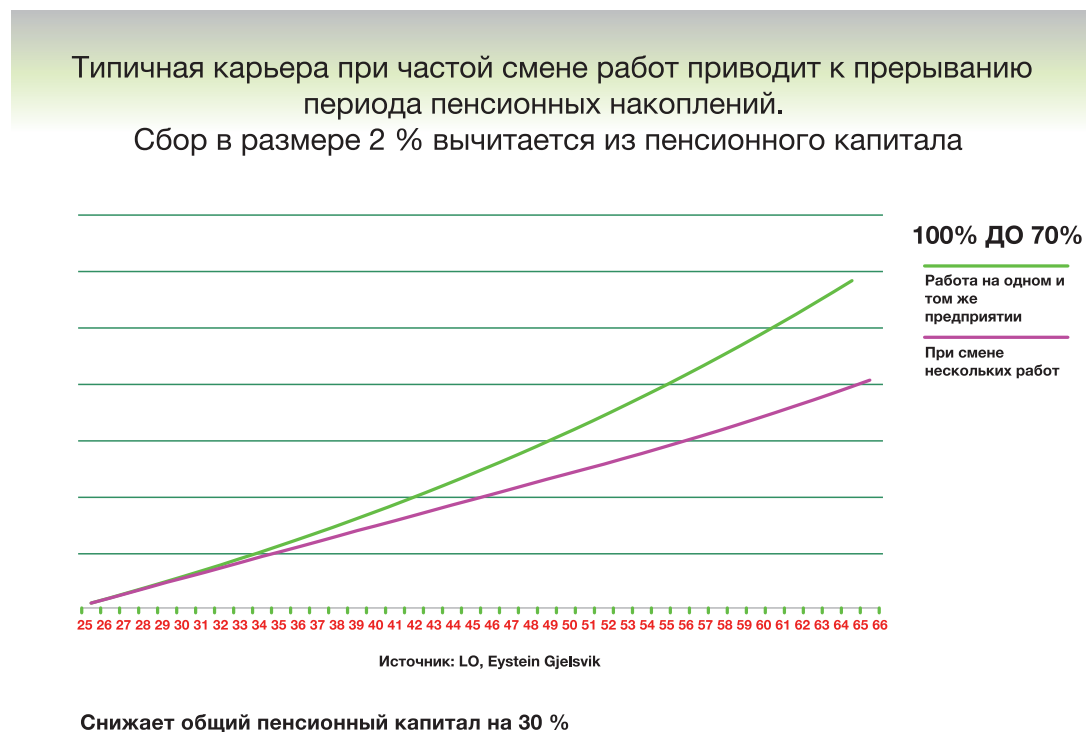


Согласно соглашению между Правительством Российской Федерации и Правительством Королевства Норвегия об избежании двойного

налогообложения и о предотвращении уклонения от уплаты налогов, пенсии, выплачиваемые из России живущим в Норвегии пенсионерам, подлежат налогообложению только в Норвегии. Эти суммы вы должны отразить в годовой декларации о доходах (selvangivelse).



пенсионных выплат работающим пенсионерам. Согласно подготовленному проекту, страховая пенсия не будет выплачиваться работающим пенсионерам, чей доход превышает 1 млн рублей в год. Предполагается, что закон вступит в силу с 2016 года.





Shutterstock

ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА ДАНИИ



Хипели Леся — датско-русский юрист, владелец фирмы *Juridisk Konsultation v/ Lesya Hipeli*, окончила Московскую Государственную Юридическую Академию им. Е.Кутафина в 1996 году и юр.факультет Орхусского университета, Дания, в 2011 году.

Пенсионная система Дании существует с 1881 года и признана одной из лучших в мире. В области датского пенсионного законодательства в последнее время произошло и происходит много существенных изменений, которые диктуются как экономической ситуацией, так и демографическими процессами в обществе.

Пенсионная система Дании основана на двух основных принципах формирования пенсии – распределительном и накопительном.

Первый принцип заключается в том, что пенсионеры получают выплаты из тех налоговых отчислений, который осуществляют работающие граждане. Распределительная схема часто носит название «принцип солидарности поколений».

До 1990-х годов распределительная система формирования пенсий для неработающих граждан была основной в Дании, так как в Дании наблюдалась стабильная демографическая ситуация, при которой соотношение граждан пенсионного возраста и граждан, занятых на рынке труда, изменялось не существенно.

С 1990 годов в этом соотношении произошли существенные колебания, при которых распределительная система формирования пенсий потребовала корректировки и дополнений. В связи с изменением структуры датского общества и увеличением средней продолжительности жизни, появилась обеспокоенность, что со временем распределительная система может оказаться неэффективной.

Поэтому в период с начала 1990 годов в пенсионное обеспечение были внесены элементы накопительной системы, существенным достоинством которой является возможность будущих получателей пенсий влиять на размер получаемых выплат. В настоящее время большинство работающих граждан формирует частные накопления как основу для своих будущих пенсий, однако две трети пенсионных выплат по-прежнему приходятся на социальные пенсии распределительного характера, а одна треть – на накопительные пенсии.

При действующей системе законодательства ожидается рост числа накоплений таким образом, что к 2050 году они будут составлять половину пенсионных доходов пожилых людей в Дании.

Итак, на сегодняшний день датская пенсионная система имеет следующую структуру:

✓ Основу системы пенсионного обеспечения составляют гарантированные социальные пенсии (*offentlige pensioner*), которые включают в себя народную пенсию по старости (*folkepension*), пенсию, выплачиваемую до достижения установленного законом пенсионного возраста (*førtidspension*), денежное пособие (*efterløn*) – а также дополнительная трудовая пенсия (*ATP – arbejdsmarkeds tillægspension*). Народная пенсия и ATP имеют своей задачей обеспечить пенсионерам прожиточный минимум.

✓ Вторую и существенную часть системы пенсионного обеспечения составляют трудовые накопительные пенсии (*arbejdsmarkedspensioner*), задачей которых является уменьшение, сглаживание разницы между доходами в период активной трудовой деятельности и при выходе на заслуженный отдых.

✓ Третья, «надстроечная» часть системы формируется из частных пенсионных сбережений и инвестиций (*private pensionsopsparinger*) и имеет целью повышение жизненного уровня и благосостояния пенсионеров на этом этапе их жизни.



Shutterstock



Пенсионная модель Дании хорошо представлена на этой иллюстрации.

В настоящей статье я расскажу подробнее об этих составляющих пенсионной системы Дании, чтобы создать у читателя общее представление о том, каким образом устроена и функционирует система пенсионного обеспечения в стране.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПЕНСИИ (OFFENTLIGE PENSIONER)

Основной частью социального пенсионного обеспечения Дании является так называемая народная пенсия по старости (folkepension). Правила, регулирующие условия и порядок начисления пенсии, установлены Законом Дании «О социальных пенсиях» (Pensionsloven, lbg. nr. 10 af 12.01.2015).



Чтобы получить пенсию в полном размере, установленном законом, нужно прожить в Дании не менее 40 лет. В противном случае

сумма выплат соответственно снижается, и за каждый год уменьшения срока пребывания в стране вычитается одна сороковая часть от общей суммы (brøkpension). Например, если пенсионер прожил в стране 37 лет, размер пенсии составит 37/40 от установленной законом суммы, 10 лет – 10/40 или 1/4 и т.д.



Народная пенсия финансируется из налоговых поступлений работающих граждан в госбюджет. Ее назначение не зависит ни от налоговых выплат, произведенных пенсионером в период своей трудовой деятельности, ни от наличия трудового стажа вообще, а исключительно от количества лет пребывания на территории Дании.

Выплачивается пенсия при соблюдении следующих условий:

1. Достижение пенсионного возраста – 65 лет. Законодательством предусмотрено постепенное увеличение пенсионного возраста до 67 лет, в зависимости от даты рождения. Так, если дата рождения приходится на период 31 декабря 1953 года или ранее – пенсионный возраст 65 лет; с датой рождения в период с 1 января 1954 года до 30 июня 1954 года пенсионером можно стать в 65 лет, рожденные в период с 1 июля по 31 декабря 1954 года имеют пенсионный возраст 66 лет, с 1 января 1955 по 30 июня 1955 – 66, с датой рождения после 30 июня 1955 года – 67 лет. Время от времени на политическом уровне возникают дебаты по вопросу о повышении пенсионного возраста, но в настоящее время он ограничен 67 годами.

Выход на пенсию при достижении пенсионного возраста не является принудительным, и гражданин имеет право отсрочить выплаты пенсии, обеспечив при этом увеличение размера выплат в будущем за счет специальной надбавки за отсрочку. Об отсрочке начала выплаты пенсии необходимо активно соискать, подав заявление по установленной форме в муниципалитет. Отсрочить выплаты можно на срок до 10 лет. В случае смерти заявителя до прекращения отсрочки не производится ни выплата самой пенсии, ни надбавки за ее отсрочку.

2. Наличие датского гражданства.

Наличие датского гражданства является условием назначения пенсии. Это правило все же имеет ряд исключений. Так, от соблюдения условия о датском гражданстве освобождены иностранцы, прожившие на территории Дании в общей сложности минимум 10 лет в возрасте между 15 и 65 годами, причем 5 лет из этих



Shutterstock

10-ти – непосредственно перед назначением пенсии. Вторая категория граждан – беженцы, имеющие статус таковых в соответствии с §7 и §8 Закона Дании «Об иностранцах». И третья категория – граждане стран ЕС, ЕАСТ и Швейцарии.

Другие иностранцы, которые не выполняют условия о наличии датского гражданства и не подпадают ни под одну из названных категорий граждан, для которых сделано исключение, могут получить датскую народную пенсию только в случае, если между Данией и той страной, откуда они прибыли, заключен соответствующий международный договор.

3. Постоянное проживание в Дании.

Исключение из этого правила сделано для граждан Дании, проживающих за пределами Дании, если гражданин в течение 30 лет в возрастном промежутке между 15 годами и до достижения им пенсионного возраста, проживал в Дании. Пенсия может быть назначена и выплачивается по месту жительства пенсионера за рубежом.

Другие датские пенсионеры могут получить датскую пенсию, находясь за пределами Дании, если они проживали постоянно в стране 10 лет с возраста 15 лет до пенсионного возраста или минимум 1/4 часть всего времени в названном возрастном промежутке.

Граждане стран Европейского Союза, ЕСТА и Швейцарии освобождены от выполнения условия в соответствии с внутриевропейским законодательством. Другие иностранцы могут быть освобождены от выполнения условия при наличии международного соглашения.

4. Проживание в Дании (Гренландии или на Фарерских островах) минимум 3 года в возрасте между 15 и 65 годами.

Условие о минимальном трехлетнем проживании должно быть соблюдено всеми, за исключением граждан ЕС, ЕСТА и Швейцарии, для которых срок проживания в стране сокращен до 1 года. Количество лет пребывания в Дании имеет значение для расчета размера пенсии. Так, чтобы получить пенсию в полном размере, установленном законом, нужно прожить



в Дании не менее 40 лет. В противном случае сумма выплат соответственно снижается, и за каждый год уменьшения срока пребывания в стране вычитается одна сороковая часть от общей суммы (*brøkpension*). Например, если пенсионер прожил в стране 37 лет, размер пенсии составит 37/40 от установленной законом суммы, 10 лет – 10/40 или 1/4 и т.д.

Народная пенсия состоит из нескольких частей: базовой пенсии (*grundbeløb*), дополнительной пенсии (*pensionstillæg*) и так называемого «чека по старости» (*ældrecheck*). Базовая пенсия в 2015 году составляет 71.964 крон в год до налога. Дополнительная пенсия – 75.132 крон в год до налога.

Как базовая, так и дополнительная пенсии могут регулироваться в зависимости от дохода пенсионера и начисляются индивидуально в каждом конкретном случае на основании предоставленной налоговым органам предварительной декларации о доходах на предстоящий год (*forskudsopgørelse*). Так, базовая

пенсия может быть уменьшена, если пенсионер работает по трудовому контракту или в своей фирме и зарабатывает свыше 305.700 крон (2015 год). Если личный доход превышает сумму 539.600 в год (2015 год), базовая пенсия вообще не начисляется. В этом случае имеет смысл попросить об отсрочке выплаты пенсии.

В случае, если пенсионер имеет дополнительные доходы или получает пенсионные выплаты из других фондов, превышающие 67.500 крон (2015 год), размер дополнительной пенсии также подлежит уменьшению. Если доход превышает сумму 309.500 крон в год, дополнительная пенсия не начисляется.

Народная пенсия является доходом, подлежащим налогообложению. Законом предусмотрены различные доплаты к пенсии (доплата к коммунальным услугам, лекарствам, лечению и т.п.). Для получения соответствующих выплат требуется соблюдение ряда экономических условий. Так, например, для



Shutterstock

получения доплаты за лечение необходимо соблюдение условия, чтобы ликвидное имущество пенсионера не превышало сумму в 81.500 крон (по состоянию на 2015 год). В определение ликвидного имущества входит: банковские сбережения, наличные, ценные бумаги (акции, облигации, залоговые письма). Названные доплаты к пенсии налогообложению не подлежат.

Чек на старость *ældrecheck* представляет собой единовременную выплату пенсионерам в размере 16.400 крон, чье ликвидное имущество не превышает 81.500 крон. В этот расчет не входит сумма выплаченного кредита за дом (*friværdi*). Размер выплаты может быть снижен при наличии других доходов, таких как АТР-пенсия и другие пенсионные накопления, проценты от доходов на имущество. Если размер чека при расчете составляет меньше 200 крон, выплата чека не производится.

Соискать о выплате *ældrecheck* не нужно, выплата производится автоматически в конце января на основании данных, поступающих в органы социального обеспечения из налоговых органов. Главная задача пенсионеров поэтому контролировать, чтобы необходимая информация вовремя была передана налоговым органам.

Пенсионеры, получающие *brøkpension*, получают *ældrechecken*, рассчитанный исходя из количества лет проживания в Дании. В случае смерти пенсионера, имеющего право на *ældrecheck*, выплата чека производится в наследственное имущество.

ПЕНСИЯ, ВЫПЛАЧИВАЕМАЯ ДО ДОСТИЖЕНИЯ УСТАНОВЛЕННОГО ЗАКОНОМ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА (FØRTIDSPENSION)

Другой разновидностью социальной пенсии является пенсия, выплачиваемая до достижения установленного законом пенсионного возраста (*førtidspension*) в случае существенной и постоянной потери трудоспособности в возрасте от 18 до 39 лет.

Пенсия назначается заявителям при невозможности последнего восстановить собственное материальное обеспечение, несмотря на пред-



Чек на старость *ældrecheck* представляет собой единовременную выплату пенсионерам в размере 16.400 крон, чье ликвидное

имущество не превышает 81.500 крон. В этот расчет не входит сумма выплаченного кредита за дом (*friværdi*). Размер выплаты может быть снижен при наличии других доходов, таких как АТР-пенсия и другие пенсионные накопления, проценты от доходов на имущество. Если размер чека при расчете составляет меньше 200 крон, выплата чека не производится.



Shutterstock

принятые усилия и предоставление возможности учебы или работы по гибкому графику.

Право на пенсию имеют:

- ✓ граждане Дании;
- ✓ граждане ЕС в соответствии с правилами ЕС 883/2004 от 29 апреля 2004 о координации правил о социальном страховании на территории ЕС;
- ✓ иностранные граждане, прожившие на территории Дании минимум 10 лет.

Условие о минимальном трехлетнем проживании в Дании в возрастном периоде 15–65 лет должно быть соблюдено.



Отличие ATP от народной заключается в том, что она носит не распределительный, а накопительный характер, поскольку ежемесячные платежи, в зависимости от количества проработанных часов, кладутся в основу будущих выплат. Чем ранее выплаты начинают производиться, тем больше сумма выплат при достижении пенсионного возраста.



чинает получать народную пенсию.

К пенсии предусмотрены доплаты за отопление, лекарства, вспомогательные средства передвижения и т.п.

Пенсия назначается при достижении возраста 40 лет и выплачивается до достижения пенсионного возраста 65 лет. Размер пенсии зависит от семейного статуса заявителя. Размер пенсии для одиноких пенсионеров – 215.100 крон в год (2015) до налога. Семейные лица получают 182.832 крон в год до налога.

При наличии других источников доходов, превышающих максимально допустимый установленный законом их размер, в том числе у совместно проживающего супруга/фактического супруга, размер пенсии может быть уменьшен. В качестве других доходов, влияющих на размер пенсии, признаются доходы от трудовой деятельности, вознаграждения, пенсионные выплаты, алименты на супруга, компенсации, доходы от имущества.

Заявление о предоставлении пенсии подается в инстанцию, которая называется *Udbetaling Danmark*. С ноября 2014 года все совершеннолетние граждане, проживающие на территории Дании, имеют свою личный цифровой кабинет, через который осуществляется корреспонденция с государственными и частными учреждениями, а также муниципалитетом. Все заявления, касающиеся пенсионных вопросов, также могут подаваться в цифровом виде с использованием специальных «ключей» *NemID*.

РАЗНОВИДНОСТЬ ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ – EFTERLØN

Efterløn – пенсионное пособие, которое выплачивается лицам – членам кассы по безработице, достигшим возраста 60 лет, на основании специального договора страхования безработицы с кассой. Это пенсионное пособие напоминает выплату страховой премии по безработице, только выплачивается не в связи с утратой работы, а в связи с желанием лица, достигшего 60-летнего возраста, покинуть рабочий рынок ранее достижения пенсионного возраста и перейти на выплату пособия вместо зарплаты и до получения пенсии по старости.

Условием получения данного пособия является уплата страховых взносов по договору

в течение 30 лет, начиная с 30-летнего возраста. Работа за границей и уплата страховых взносов в другом государстве не дают права на получение страховой выплаты в Дании. При переезде на место жительства в другую страну в пределах ЕС, ЕСТА, Швейцарию или Гренландию выплата пособия продолжается. При переезде на жительство в другие страны выплата останавливается по истечении 3 месяцев пребывания в другой стране.

Пособие является почти недоступным для иностранцев, переехавших в Данию на жительство в возрасте после 35 лет и более, поскольку они уже не успевают «добрать» необходимое для соблюдения условий назначения пособия количество лет членства в кассе по безработице.

Размер ежемесячных отчислений в кассу по безработице зависит от условий страхования (полное или частичное страхование) и варьируется между 482 и 321 кронами в месяц.

Размер выплачиваемого пособия равен размеру пособия по безработице и составляет сумму до 4500 датских крон в зависимости от вида страхования.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ТРУДОВАЯ ПЕНСИЯ ATP – ARBEJDSMARKEDS TILÆGSPENSION

ATP Livslang Pension – пожизненная пенсионная выплата, которая наряду с народной пенсией является гарантированной и составляет основу пенсионной системы Дании.

Пенсия ATP – вид социальной пенсии, отчисления на которую в обязательном порядке производятся всеми трудоспособными гражданами, начиная с 16-летнего возраста, при условии занятости 9 часов в неделю. При этом работник оплачивает 1/3 часть обязательной установленной законом ставки отчисления, а работодатель – 2/3 части.

Например, сумма отчисления для занятых в частном секторе составляет 270 крон в месяц



Shutterstock

Право на получение пенсии в полном объеме имеют граждане, прожившие на территории Дании минимум 4/5 всего времени пребывания в Дании между 15 и годом выхода на пенсию.

Частичная пенсия рассчитывается как соотношение между фактическим пребыванием в стране и 4/5 частью от теоретически возможного пребывания в стране между 15 и годом выхода на пенсию.

При достижении пенсионного возраста выплата пенсии прекращается, и пенсионер на-



Shutterstock



при занятости минимум 117 часов в месяц. Доля работника в отчислении 1/3 – 90 крон, доля работодателя 2/3 – 180 крон, вне зависимости от размера заработной платы. При занятости от 78 до 117 часов в неделю – ставка отчисления 180 крон, где 60 крон платит работник и 120 – работодатель.

Отличие этой пенсии от народной заключается в том, что она носит не распределительный, а накопительный характер, поскольку ежемесячные платежи, в зависимости от количества проработанных часов, кладутся в основу будущих выплат. Чем ранее выплаты начинают производиться, тем больше сумма выплат при достижении пенсионного возраста.

Отчисления АТР производятся также безработными гражданами из пособий по безработице, или находящимися на больничном – из пособий по больничному листу. Занятые пенсионеры продолжают производить отчисления в АТР, одновременно получая пенсионные выплаты оттуда.

Предприниматели, занятые в своей фирме, имеют право выбирать, будут ли они форми-



Shutterstock

ровать накопления в АТР или нет, поскольку для них предусмотрены также иные интересные возможности формирования пенсионных накоплений.

Поскольку отчисления в АТР снижают налогооблагаемую базу при исчислении налога, сумма выплат подлежит налогообложению при вы-

жительства в Дании в соответствии с Постановлением правительства РФ от 17 декабря 2014 года N 1386 «О порядке выплаты пенсий лицам, выезжающим (выехавшим) на постоянное жительство за пределы территории Российской Федерации».

Российская пенсия не повлияет на размер выплачиваемой базовой народной пенсии, но повлияет на размер возможных надбавок к пенсии, которые рассчитываются исходя из дохода пенсионера.

Вопрос: Должны ли российские пенсионеры указывать пенсию, получаемую в России, в датской налоговой декларации, если пенсия не переводится на счет в банке в Дании, а зачисляется на счет в российском банке?

Ответ: Если вы являетесь датским налоговым резидентом, вы обязаны подавать датскую налоговую декларацию

плате. В том случае, если сумма выплачивается одновременно, взыскивается подоходный налог в размере 40% с выплаченной суммы.

По заявлению пенсионера выплата данной пенсии может быть отсрочена на период до 10 лет. В период отсрочки размер пенсии повышается примерно на 5–8%, что позволяет получить повышенную пенсию на позднем этапе.

Пока речь идет об АТР, хотелось бы вкратце упомянуть о пособии в связи с потерей кормильца, которое уплачивается АТР в случае смерти плательщика страховых взносов. Переживший супруг, фактический супруг и дети в возрасте до 21 года имеют право на получение единовременной выплаты в размере 50.000 до налога, если умерший уплачивал взносы в АТР в течение двух последних лет в размере, предусмотренном для занятых на трудовом рынке полное рабочее время.

В Дании нет иных социальных пенсий по случаю потери кормильца. Разумеется, есть возможность заключить индивидуальные договоры страхования жизни или расширить свои возможности *arbejdsmarkedspensioner*.

и указывать все доходы, получаемые из-за рубежа, в том числе и пенсию, выплачиваемую вам в Российской Федерации.

Вопрос: Подлежат ли разделу пенсионные накопления супругов в Дании при разделе имущества в случае развода?

Ответ: Пенсионные накопления являются личной собственностью супругов и разделу в случае развода не подлежат. Исключение составляют пенсионные накопления, которые явно превышают предел «приемлемых», т.е. не соответствуют привычному экономическому уровню семьи и обычным накоплениям в случаях, аналогичных вашему. Решение о том, насколько ваши или накопления вашего супруга соответствуют понятию «приемлемые», принимает суд. Суд с учетом обстоятельства дела и по требованию стороны может принять решение о выплате компенсаций тому супругу, который имеет значительно меньшие пенсионные накопления и оказывается в худшем материальном положении при разводе.

Вопрос: Что я должен делать, чтобы не потерять право на мою накопительную трудовую пенсию, если я потерял



Договор о пенсионных отчислениях является обязательной частью индивидуального трудового договора, основанного

либо на договоре фирмы с частным пенсионным фондом (firmaordning), либо на коллективном трудовом соглашении на уровне отраслевого профсоюза (overenskomstbaseret ordning).



ТРУДОВЫЕ НАКОПИТЕЛЬНЫЕ ПЕНСИИ (ARBEJDSMARKEDSPENSIONER)

Arbejdsmarkedspensioner, как уже отмечено, носят характер накопительных пенсий, целью формирования которых является обеспечение уровня жизни пенсионеров до того уровня, который они имели в период своей занятости на рабочем рынке. На сегодняшний день более

работу или мой работодатель объявлен банкротом?

Ответ: Как только вы прекратите выплаты в пенсионный фонд в связи с увольнением, пенсионный фонд свяжется с вами и предложит вам несколько вариантов дальнейшего развития событий: вы можете продолжить производить отчисления в фонд самостоятельно, возможно, в меньшем размере, чем прежде; вы можете приостановить выплаты и «заморозить» накопления до лучших времен; вы можете продолжить пенсионные отчисления по договоренности с вашим новым работодателем.

Если вашему работодателю грозит банкротство, вам необходимо сразу связаться с *Lønmodtagers Garantifond* с требованием предоставления гарантии оплаты невыплаченной заработной платы, отпускных и пенсионных отчислений.

Во всех случаях вам следует обратить внимание на страховки, сопровождающие вашу пенсию, чтобы вы на промежуточном этапе не оказались без них на случай наступления таких страховых случаев, как смерть, потеря трудоспособности, серьезное заболевание.

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ



Вопрос: Я переехала в Данию из России на основании воссоединения семьи 3 года назад в возрасте 52 лет. В России я работала экономистом и имею большой страховой стаж. Могу ли я рассчитывать на пенсионное обеспечение в Дании? Может ли мой страховой стаж засчитываться при получении датской пенсии?

Ответ: Для получения датской народной пенсии вы должны прожить в Дании минимум 10 лет. На момент достижения пенсионного возраста (в вашем случае это 67 лет) вы проживете в Дании 15 лет и будете иметь право на народную пенсию в частичном размере 15/40. Российский страховой стаж при начислении пенсии в Дании учитываться не будет. По достижении пенсионного возраста, установленного российским законодательством, вы также будете иметь право на получение российской пенсии. Пенсия может выплачиваться по месту вашего



Тема пенсионного обеспечения охватывает не только круг вопросов, связанных с получением пенсии по старости, но также вопросы, связанные с материальным обеспечением в связи с потерей трудоспособности, наступлением инвалидности, потерей кормильца и т.д. Поэтому, когда каждый из нас задумывается о сумме накоплений на «старость», необходимо наряду с формированием пенсии не упустить из виду возможность страхования указанных случаев.



Shutterstock

92% всех занятых на трудовом рынке работников имеют тот или иной порядок формирования своих трудовых пенсий на рабочем месте.

Накопительная система предусматривает прямую зависимость будущей пенсии от отчислений работающего человека. В этом случае все страховые выплаты направляются на индивидуальный счет, исходя из данных которого и формируется пенсия, когда застрахованное лицо получает на нее право.

Договор о пенсионных отчислениях является обязательной частью индивидуального трудового договора, основанного либо на договоре фирмы с частным пенсионным фондом (firmaordning), либо на коллективном трудовом соглашении на уровне отраслевого профсоюза (overenskomstbaseret ordning).

Оба названных порядка производства отчислений в пенсионные фонды являются обязательными и солидарными. Это означает, что работник не вправе отказаться производить страховые отчисления на свою пенсию, и ему не вправе отказать это делать.

Отчисления в соответствии с названным порядком составляют процентную часть заработной платы, которую работодатель обязуется перечислять в выбранный им или работником пенсионный фонд. Размер таких отчислений – это предмет переговоров при заключении трудового договора и варьируется между 8 и 15% от заработной платы, при этом 1/3 часть отчисления оплачивается работником, 2/3 оплачивает работодатель.

Существует третий вид arbejdsmarkedspension – пенсии для государственных служащих. Государственные служащие не производят страховые отчисления в пенсионный фонд, они приобретают право на получение пенсии за выслугу лет в соответствии с порядком, предусмотренным Законом «О государственных служащих», из средств государственного бюджета или бюджета муниципалитета.

Законодательством предусмотрены различные варианты выплаты трудовых пенсий: накопленные со временем суммы могут выплачиваться единовременно в полном объеме, по частям в течение определенного периода времени – например: раз в год на протяжении 10–25 лет – или пожизненно ежемесячно.

Выплаты по накопительной трудовой пенсии влияют на порядок начисления и размер народной пенсии и надбавок к пенсии, при том, что разные пенсионные выплаты имеют разный порядок налогообложения и, во избежание потерь накоплений в будущем, я считаю необходимым каждому рекомендовать индивидуальную юридическую консультацию по вопросам вашего пенсионного обеспечения.

Отчисления в пенсионный фонд прекращаются с прекращением трудового договора. Если трудовой договор прекращается до достижения пенсионного возраста, работник имеет право выбрать/выкупить свои накопления, уплатив при этом сбор за администрацию расчетов, «заморозить» пенсионные накопления в фонде до достижения пенсионного возраста (betalingsfri ordning – fripolice) или возобновить отчисления на новом рабочем месте по договору с новым работодателем. Пенсионный фонд, получив сообщение о прекращении трудового договора, запрашивает бывшего работника о его намерениях в отношении произведенных накоплений.

Необходимо быть осторожным при конвертации arbejdsmarkedspensionsordning в fripolice. В том случае, если вы решили «заморозить» накопления, то страховки, которые следовали за вашей пенсией как дополнительная страховая услуга фонда, прекращают свое действие. Кроме того, за администрацию ваших накоплений при «замораживании» пенсионные фонды начисляют ежемесячный сбор.

Тема пенсионного обеспечения охватывает не только круг вопросов, связанных с получением пенсии по старости, но также вопросы, связанные с материальным обеспечением в связи с потерей трудоспособности, наступлением инвалидности, потерей кормильца и т.д. Поэтому, когда каждый из нас задумывается о сумме накоплений на «старость», необходимо наряду с формированием пенсии не упустить из виду возможность страхования указанных случаев.

Почти все без исключения arbejdsmarkedspensionsordninger содержат в себе, помимо пенсионной части, такой пакет страховых услуг как страховки на случай смерти, наступления инвалидности, потери трудоспособности в связи

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ



Вопрос: Имеет ли значение мое семейное положение для расчета моей социальной пенсии по старости?

Ответ: Ваше семейное положение не влияет на размер базовой пенсии, она одинакова для всех. Но для расчета доплат к пенсии (pensionstillæg) играет роль, состоите ли вы в браке/брачном союзе или нет, поскольку доходы вашего супруга учитываются при определении размера доплат. Если в вашем семейном положении произошли изменения, не забудьте поставить муниципалитет об этом в известность. Кроме того, это ваша прямая обязанность, предусмотренная законом.

Вопрос: Полтора года назад я попала в ДТП, и коммуна, после долгого рассмотрения моего дела, недавно приняла решение о предоставлении мне пенсии førtidspension по причине потери трудоспособности. Если мое состояние здоровья однажды все же

позволило бы мне вернуться на работу, я бы хотела это сделать. Потеряю ли я при этом право на пенсию? Ведь до пенсии по старости еще далеко.

Ответ: Нет, вы не потеряете права на получение пенсии в связи с потерей трудоспособности. Новые правила о пенсии от 2008 года позволяют иметь работу одновременно с получением førtidspension. Помните, что размер вашей пенсии подлежит перерасчету в связи с получением доходов от трудовой деятельности. Обо всех изменениях в вашем материальном положении необходимо извещать Udbetaling Danmark.

Juridisk Konsultation v/ Lesya Hipeli
Tlf.: + 45 21251970 Langløkke 22
Skype: lesya.hipeli 6200 Aabenraa
www.hipeli.com
lesya@hipeli.com



с серьезным заболеванием, по иным причинам и т.д., что безусловно положительно и создает определенные рамки защищенности.

Так, в случае наступления серьезного заболевания может быть выплачена определенная сумма в качестве единовременного пособия. Необходимо заметить, что не все заболевания относятся автоматически к разряду серьезных, поэтому при заключении договора необходимо выяснить, о констатации каких именно диагнозов идет речь.

В случае смерти возможна выплата единовременной или ежемесячной страховой выплаты ближайшим родственникам, детям, супругу/фактическому супругу. Вот примерный перечень страховок, которые обычно на слуху в таких случаях:

✓ *ægtefælle-/samleverpension* – пенсия для супруга/фактического супруга, которая может выплачиваться до 10 лет после вашей смерти (для государственных служащих порядок обязательств и предусмотрен законом);

✓ *børnepension* – пенсия детям, которая может выплачиваться до достижения ими возраста

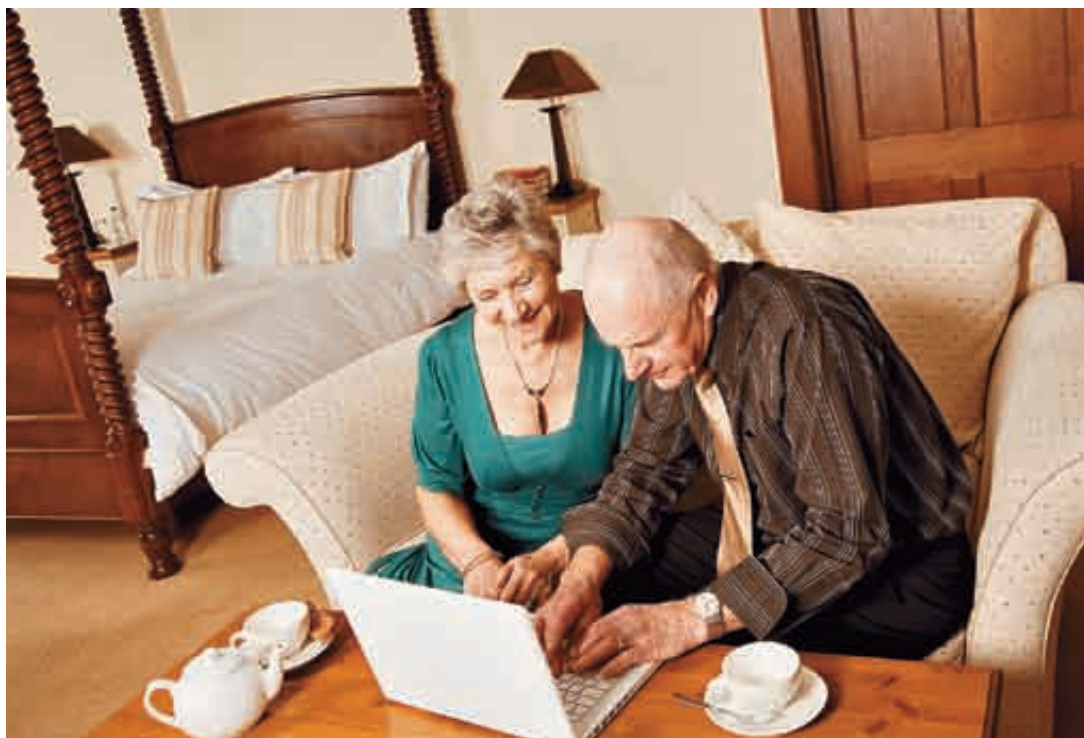
24 лет (детям государственных служащих гарантируется пенсия по потере кормильца до достижения ими возраста 21 года);

✓ *livsforsikring* – страхование смерти; страховая выплата производится ближайшим родственником.

Накопительная часть пенсии по умолчанию инвестируется пенсионными фондами и поэтому приносит доход (*pensionsafkast*). Пенсионные фонды обязаны сообщать своим вкладчикам о произведенных инвестициях и поступивших доходах. Доходы от инвестиций пенсионных накоплений подлежат налогообложению в размере 15%.

ЧАСТНЫЕ ПЕНСИОННЫЕ НАКОПЛЕНИЯ

Третью часть датской пенсионной системы составляют индивидуальные пенсионные сбережения. Эти накопления производятся на добровольной основе, по личной инициативе и служат цели повышения уровня жизни в послетрудовой период. Каждый, в зависимости от своих предпочтений и уровня материального обеспечения, выбирает для себя страховую



Shutterstock



С целью оценить коммерческие риски пенсионные фонды требуют от потенциальных страхователей предоставления информации о состоянии их здоровья. Часто состояние здоровья страхователя является причиной отказа пенсионных фондов/страховых компаний в страховании жизни, поскольку риск наступления страхового случая оценивается ими как высокий. Такой отказ страховой компании в заключении индивидуального договора страхования жизни признается правомерным.



компанию, интенсивность отчислений, виды страховок, сопровождающих пенсию, и размер взносов.

При заключении индивидуальных договоров о пенсионном обеспечении, однако, могут возникать и трудности. С целью оценить коммерческие риски пенсионные фонды требуют от потенциальных страхователей предоставления информации о состоянии их здоровья. Часто состояние здоровья страхователя является причиной отказа пенсионных фондов/страховых компаний в страховании жизни, поскольку риск наступления страхового случая оценивается ими как высокий. Такой отказ страховой компании в заключении индивидуального договора страхования жизни признается правомерным.

Полномочия страховых компаний в части установления цен за услуги, суммы страховых взносов, размера страховых выплат, однако, не безграничны. Порядок расчета сумм взносов и выплат должен быть прежде всего приемлемым для страхователей. Контроль за соблюдением этого порядка организациями на финансовом рынке производит специальный наблюдательный орган, который называется *Finanstilsynet*.

Договоры страхования регулируются обычным договорным правом и обычаями делово-

го оборота, и такие действия страховых компаний, как существенное изменение условий договора страхования, повышение размера взносов, одностороннее прекращение или изменение продолжительности договора, повышение административных расходов, разумеется, санкционируется государством.

СТОИТ ЛИ ВООБЩЕ КОПИТЬ НА ПЕНСИЮ?

Ответ на вопрос – имеет ли смысл копить на старость или следует позаботиться о своем будущем пенсионном обеспечении другими способами – зависит целиком и полностью от вашей конкретной жизненной ситуации.

Возможно, для кого-то инвестиции в недвижимость, ценные бумаги и другое ценное имущество являются хорошей альтернативой накопительному страхованию в частных пенсионных фондах, в то время как для других эти способы формирования материального обе-



Shutterstock

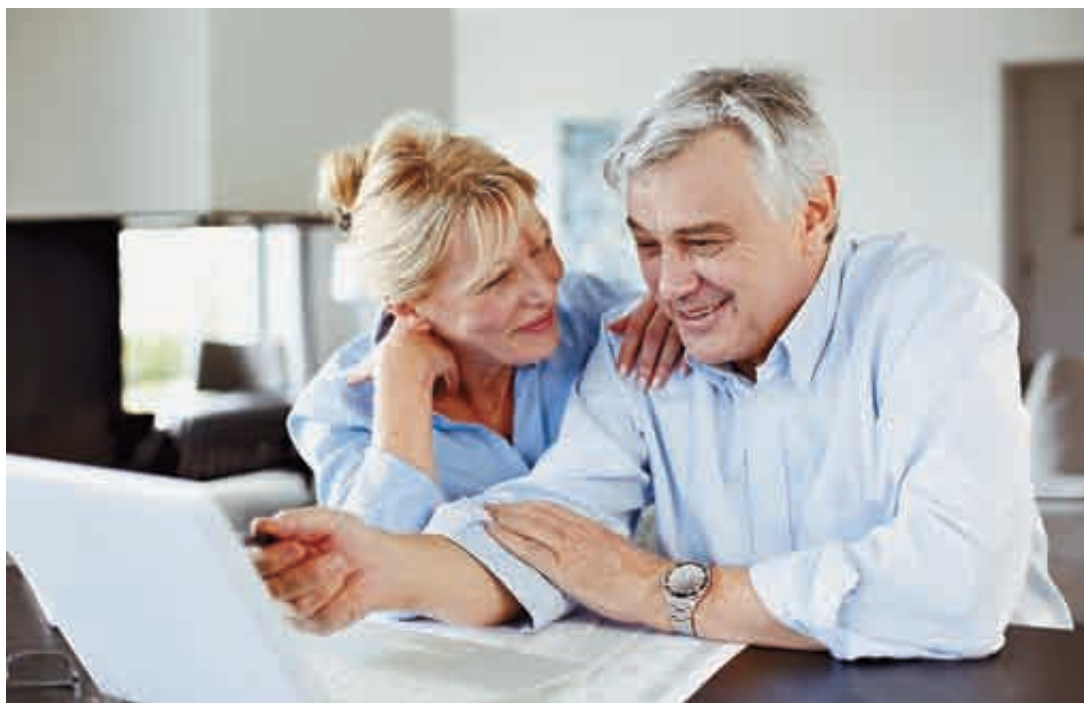
спечения будут лишь существенным дополнением к пенсионным накоплениям.

Безусловно, положительным моментом таких пенсионных инструментов, как накопления в частных пенсионных фондах, является возможность страхования всевозможных рисков.

Чтобы сделать правильный выбор способа формирования своего будущего пенсионного обеспечения и чтобы просчитать все экономические выгоды, включая налоговые последствия, необходимо обратиться за помощью к специалисту в области пенсионного права.



ОБЗОР ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ ШВЕЦИИ



Shutterstock

Пенсионная система каждой страны – это очень важный и сложный вопрос, который касается людей в разные периоды жизни. Эта проблема усложняется ещё более для наших соотечественников, которые, в большинстве случаев, ранее проживали и работали в других странах, не входящих в Евросоюз. Автор этого обзора, юрист Владимир Резник, продолжительное время работал в Государственной страховой кассе Швеции с вопросами рассмотрения и назначения различных видов пенсионных выплат.

НОВАЯ ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА ШВЕЦИИ

Законодательная база

В Швеции люди живут долго, в отличие от многих других стран. Средняя продолжительность жизни всего населения Шведского Королевства составляет 81 год. Женщины здесь живут в среднем 83 года, а мужчины – 79 лет. 31 процент жителей страны достигли возраста 55 лет и стар-

ше. Пенсионная система и деятельность Пенсионного ведомства (Pensionsmyndigheten-www.pensionsmyndigheten.se) Швеции регулируется, в основном, следующими законодательными актами:

✓ Кодекс о социальном страховании (Socialförsäkringsbalken (2010:110))

В частности: раздел E; Выплаты по старости лет (Avd. E; Förmåner vid Ålderdom)

раздел G; Субсидии по оплате жилища (Avd. G; Bostadstöd)

✓ Закон о некоторых положениях в деятельности Пенсионного ведомства, связанных с премиальными пенсиями (Lagen (2010:111) med vissa bestämmelser om Pensionsmyndighetens premiepensionsverksamhet)

✓ Закон о переводе пенсионных прав между странами Европейского Сообщества (Lagen (2002:125) om överföring av värdet av pensionsrättigheter till och från Europeiska gemenskaperna)

Шведский Парламент (Riksdag) принял в 1998 году Закон о новой пенсионной системе, то есть фактически утвердил пенсионную реформу в стране. Главным новшеством в действующей системе стало то, что доходы в течение всей трудовой жизни индивида стали определять размер пенсии и большую зависимость пенсии от социально-экономического развития общества, то есть от



Владимир РЕЗНИК –

юрист и соучредитель акционерной компании «Svensk & Rysk Juridik, AB» (Шведское и российское право).

Окончил факультет права Университета Дружбы народов им. Патриса Лумумбы (ныне Российский Университет Дружбы народов) и комплектовал юридическое образование в Гётеборгском Университете. Многолетний опыт юридической практики в России и Швеции.

размера валового национального дохода страны за каждый год.

Намного позже, в январе 2011 года, вступил в силу единый «Кодекс о социальном страховании» (Socialförsäkringsbalken (2010:110)), объединивший более тридцати законодательных актов о пенсионном обеспечении в различных случаях, а также законодательство о других социальных выплатах.

Понятие пенсионной системы включает в себя не только пенсионное обеспечение по старости, но также пенсионное обеспечение по поводу устойчивой утраты здоровья и потери трудоспособности (Sjuk- och Aktivitetsersättning), а также субсидии по оплате жилища в этих случаях (Bostadstillägg). Эти виды выплат находятся в юрисдикции совсем иного ведомства, именуемого Государственная страховая касса (Försäkringskassan-www.forsakringskassan.se).

Основным нормативным актом, регулирующим эти виды



Shutterstock



выплат, также является Кодекс о социальном страховании (Socialförsäkringsbalken (2010:110). В частности, раздел С: Пособия в случае болезни или производственной травмы (Avd. С: Förmåner vid sjukdom eller arbetsskada)

ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПО ВОЗРАСТУ И ЕГО ВИДЫ

Пенсионный возраст

Основной пенсионный возраст для мужчин и женщин в Швеции установлен в 65 лет. Однако вы можете по своему усмотрению уйти на пенсию гораздо раньше установленного возраста, то есть начиная уже с 61 года. В этом случае ваша заработанная пенсия уменьшается в соответствии с расчётными коэффициентами. Законом предусмотрена также возможность получать эту досрочную пенсию частично, то есть 25, 50 или 75 процентов. Соответственно пересчитываться и уменьшаться будет только полученная до 65 лет часть пенсии.

Законом предусмотрена также возможность работать и после достижения 65 лет, тогда ваша пенсия будет увеличена в соответствии с коэффициентами, но при этом учитываются доходы только по достижении 67 лет. То есть возможно продолжать работать и после 67 лет, при этом получать одновременно заработанную пенсию и зарплату, но это не будет больше влиять на перерасчёт пенсии. Обратите внимание, что речь идёт только о заработанной пенсии, так как право на гарантированную пенсию регулируется принципиально иными правилами.

Так какие же виды пенсий существуют в Швеции?

- ✓ Общая государственная (базовая) пенсия: основанная на доходах или Заработанная пенсия (Inkomstpension)
- премиальная пенсия (Premiepension)
- гарантированная пенсия (Garantipension)
- ✓ Служебная пенсия (Tjänstepension)
- ✓ Собственные пенсионные сбережения (Pensionsparande)

Эта система становится более наглядной при помощи следующей диаграммы «Пенсионная пирамида»:



Отдельное понятие в этой системе – «Пособие лицам по возрасту» (Åldreförsörjningsstöd), то есть лица, не имеющие права на пенсию по достижении 65 лет или же только имеющие право на частичную пенсию, получают право на получение этого пособия.

Очень часто люди, прожившие в Швеции недостаточно долго и не имеющие права даже на гарантированную пенсию, называют пенсией это пособие, которое, чаще всего, включает в себя и субсидию на жилище. В отличие от других видов пенсий, на это пособие требуется ежегодно подавать новое заявление с указанием других доходов, расходов на жильё и так далее.

ОБЩАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ (БАЗОВАЯ) ПЕНСИЯ (ÅLDERSPENSION)

Заработанная пенсия (Inkomstpension)

Работодатели ежегодно перечисляют государству через налоговые органы (Skatteverket) определённый законом процент от заработной платы и других налогооблагаемых выплат, для будущей государственной пенсии, основанной на доходах, то есть заработанной пенсии. Не все заработанные деньги могут учитываться для начисления пенсии. Каждый год определяется «потолок» или, точнее, максимальная граница, доходы свыше которой не учитываются для будущей пенсии. Так, в 2015 году* этот «потолок» составляет 36312 крон в месяц.

Размер этой пенсии зависит от того, сколько человек заработал за весь предыдущий период трудовой деятельности в Швеции. Размер этой пенсии ежегодно изменяется незначительно на основа-

*Все цифры и выплаты приводятся по состоянию на 2015 год.



Пособие лицам по возрасту гарантирует экономическое содержание тем, кто имеет право лишь на очень маленькую пенсию, или не имеет права на таковую вообще. То есть сначала человек обязан получить все другие виды выплат, на которые он имеет право, в том числе субсидию на жильё, и только после этого он получает право на получение этого пособия.

нии особого коэффициента исчисляемого от собой установленной государством суммы денег (Prisbasbeloppet). Эта сумма устанавливается ежегодно Центральным Статистическим Бюро Швеции (Statistiska Centralbyrån-SCB) с учётом, прежде всего, размера валового национального дохода и других показателей экономики государства.

Следует сразу отметить, что этот вид пенсии вместе с премиальной пенсией выплачивается пенсионеру независимо от того, продолжает ли он работать, а также независимо от того, в какой

стране мира он будет жить, выйдя на пенсию.

Если пенсионер работал в течение своей трудовой деятельности в нескольких странах Европейского Союза, то при подаче заявления на получение пенсии достаточно только указать эти страны и периоды работы. Пенсионное ведомство вступает в контакт с аналогичными пенсионными органами других европейских стран, и гражданин будет получать пенсию из этих стран вместе со своей шведской пенсией.

В случаях трудовой деятельности в странах за пределами ЕС, в том числе и России, пенсионер должен сам подавать документы для оформления пенсии.

Премиальная пенсия (Premiepension)

Премиальная пенсия является меньшей частью общей государственной пенсии. Каждый год перечисляется 2,5 процента вашей зарплаты и других налогооблагаемых выплат в премиальную часть пенсии. Таким образом, премиальная пенсия также основана на ваших доходах в течение трудовой жизни. Размер премиальной пенсии зависит от того, сколько в неё перечислено денег, а также от того, как развивались фонды, в которые они были размещены. Если вы не делаете активного выбора по размещению в фон-



ды своей премиальной пенсии, то она автоматически переходит в Седьмой фонд премиальных пенсий (AP7 Såfa).

Важно знать, что человек имеет право по заявлению в Пенсионное ведомство перевести часть или всю премиальную пенсию своему супругу, но при этом сумма премиальной пенсии уменьшается на 8 процентов; таким образом, супруг (-а) получит на счёт премиальной пенсии 92 процента ваших накоплений премиальной пенсии. Такие случаи имеют место, например, когда супруга в течение своей жизни работала меньше в связи с родами и воспитанием детей. Тогда муж, чтобы компенсировать её «потери», переводит ей ежегодно часть или всю премиальную пенсию. Чтобы остановить такой перевод, необходимо сделать новое заявление до 31 декабря текущего года. Переведённые деньги вернуть невозможно, но этот перевод прекращается автоматически в случае развода.

Гарантированная пенсия (Garantipension)

Гарантированная пенсия финансируется государством и выплачивается в случаях, когда человек не имеет права на заработанную пенсию или получает заработанную пенсию ниже уровня гарантированной пенсии.

Размер гарантированной пенсии устанавливается государством ежегодно. В 2015 году полная гарантированная пенсия составляет 7046 крон для тех, кто женат (а также пар, живущих в незарегистрированном браке (sambo), которые состояли ранее в зарегистрированном браке или имеющим общих детей), а также



Человек имеет право по заявлению в Пенсионное ведомство перевести часть или всю премиальную пенсию своему супругу, но

при этом сумма премиальной пенсии уменьшается на 8 процентов; таким образом, супруг (-а) получит на счёт премиальной пенсии 92 процента ваших накоплений премиальной пенсии.



7899 крон – для одиночек. Супруги, постоянно проживающие раздельно, также имеют право на гарантированную пенсию, как одинокие. Такие ситуации имеют место чаще всего в случаях, когда один из супругов находится в доме престарелых.

Право на получение гарантированной пенсии получает человек, проживший в Швеции не менее 10 лет. Чтобы получать полную гарантированную пенсию, необходимо прожить в Швеции 40 лет в период от 16 до 65 лет. Если вы прожили более короткое время, то гарантированная пенсия уменьшается на 1/40 за каждый год, которого не хватает до полной пенсии.

Гарантированная пенсия не уменьшается, если вы имеете право на другие виды пенсий, в случаях, если эта сумма не превышает 4228 крон в месяц для женатых и приравненных к ним, а также 4673 кроны в месяц для неженатых (цифры, как говорилось, по состоянию на 2015 год).

Если ваши другие пенсии в сумме превышают этот уровень, то ваша гарантированная пенсия уменьшается в соответствии с определёнными

правилами. Более точную информацию об этом или предварительные расчёты лучше получить по телефону в Пенсионном ведомстве.

Пособие лицам по возрасту (Äldreförsörjningsstöd)

Пособие лицам по возрасту гарантирует экономическое содержание тем, кто имеет право лишь на очень маленькую пенсию, или не имеет права на таковую вообще. То есть сначала человек обязан получить все другие виды выплат, на которые он имеет право, в том числе субсидию на жильё, и только после этого он получает право на получение этого пособия. Как правило, анкета-заявление на это пособие содержит и заявление на субсидию жилья для пенсионеров (Bostadstillägg till pensionärer).

Каков же максимальный размер такого пособия лицам по возрасту? В 2015 году он составляет 5365 крон для одиночек и 4417 крон для женатых и приравненных к ним.

Величина субсидии стоимости жилья тоже рассчитывается в зависимости от стоимости вашего жилья, но не более максимальной суммы. Расходы на жильё в 2015 году (не включая стоимости парковки, интернета и электроэнергии) исчисляются из суммы стоимости жилья, не превышающей 3100 крон для одиночек и 6200 крон для женатых или приравненных к ним. Очень важно отметить, что в расчёт берёт-

ся не только стоимость арендованной квартиры (hyresrätt), но также и приобретённой квартиры (bostadsrätt).

При назначении этого пособия учитываются все получаемые доходы от работы по найму или от собственной фирмы, доходы от капитала (рента), доходы из-за границы после вычета налога и некоторые другие.

Право на такое пособие вы получаете с того месяца, в котором вам исполняется 65 лет. Соответственно анкету-заявление желательно подавать за пару месяцев до наступления пенсионного возраста и затем необходимо ежегодно подавать её вновь.

Служебная пенсия (Tjänstepension)

Право на служебную пенсию человек получает через свою работу, точнее, через своего работодателя. Многие работодатели заключают договора со страховыми компаниями и делают ежегодные отчисления, составляющие 4–5 процентов вашей зарплаты, которые идут на служебную пенсию по возрасту, страхование для выплаты пенсии пережившему супругу и страхование в случаях заболеваний. Практически всегда такие договора входят в коллективный договор, то есть предприятия, которые имеют коллективный договор с отраслевым профсоюзом, автоматически охвачены этими видами страхования для своих работников.





Все работники коммун, то есть муниципалитетов, и государственных органов имеют право на такие виды служебных пенсий. Государство по-прежнему является самым крупным в Швеции работодателем (около полумиллиона работников). Все служебные пенсии работников государственных органов выплачиваются через Управление государственных служебных пенсий (Statens tjänstepensionsverk, SPV).

Служебные пенсии могут значительно улучшить размер пенсий.

Как узнать, где может находиться ваша будущая служебная пенсия? Обычно эти страховые кампании ежегодно сами рассылают информацию о ваших служебных пенсиях на ваш адрес. Более точно знает о вашей служебной пенсии ваш работодатель или представитель профсоюзной организации (Facklig ombud).

Очень важно отметить, что для получения права на служебную пенсию ваше личное членство в профсоюзе абсолютно не имеет значения.

Есть ещё совершенно особый вид служебных пенсий. Они выплачиваются работнику предприятием, а не пенсионными органами, в соответствии с договором между ними по достижении работником пенсионного возраста. Такие ситуации возможны при двух условиях: работник отработал на этом предприятии очень много лет и заканчивает работу до наступления основ-

ного пенсионного возраста. Эти условия, чаще всего, оговорены в коллективном договоре.

СОБСТВЕННЫЕ ПЕНСИОННЫЕ СБЕРЕЖЕНИЯ

Полезные советы

Каждый человек может ежемесячно делать отчисления в пенсионные фонды для того чтобы в будущем получать прибавку к пенсии. Стоит ли это делать, особенно тем соотечественникам, которые прожили в стране сравнительно недолго, потратили первое время на изучение языка и адаптацию к новым условиям и рынку труда и, как результат, не заработали даже минимальную пенсию?

Сбережения в пенсионных фондах имели смысл несколько лет назад при очень высокой годовой зарплате. Это давало возможность в соответствии с законом достаточно высокую часть этих сбережений вычитать из годовых доходов и, соответственно, уменьшать выплату государству годового подоходного налога. Начиная с 2015 года стало возможным вычитать из своих декларированных доходов не более чем 1800 крон в год.

Если вы будете в будущем получать гарантированную пенсию, пособие лицам по возрасту или субсидию на жильё, то эти, пусть даже не-

большие, выплаты вашего частного пенсионного страхования могут уменьшить ваши выплаты.

Очень часто многие соотечественники возмущаются, когда узнают об этом и считают, что их обманывают служащие банков, пенсионных фондов или страховых компаний, предлагая такие виды страхования. Думаю, что у этих работников нет никакого намерения вас обманывать, им просто необходимо продать свой продукт, то есть в данном случае «пенсионную страховку». Их информация рассчитана на людей, родившихся в Швеции, и ваша ситуация с непродолжительным проживанием в стране им неизвестна и непонятна. Кроме того, в Швеции считается, что каждый человек должен сам интересоваться и знать свои права.

Поэтому могу смело сделать вывод из вышесказанного, что в большинстве случаев частное пенсионное страхование невыгодно для подавляющего большинства соотечественников.

Что же делать тем, кто начал уже делать такие накопления в пенсионных фондах в течение последних лет? (Внимание! Прошу не путать с



Владельцы частного предприятия имеют право получать государственную пенсию лишь в случаях, если на протяжении своей трудовой деятельности они выплачивали себе зарплату и отчисляли государству подоходные налоги и социальные сборы (Arbetsgivaravgift) в таких же размерах, как обычно для наёмных работников.

понятием размещения в фондах вашей Премимальной пенсии). Думаю что в аналогичных случаях, прежде всего, необходимо понять свою ситуацию, затем эти отчисления можно остановить и начать получать эти деньги обратно уже начиная с 55 лет. Таким образом, вполне возможно ликвидировать частные пенсионные накопления до наступления основного пенсионного возраста.



*Пенсии в случае стойкой утраты трудоспособности (Sjuk- och aktivitetsersättning)*

В случае устойчивой полной или частичной утраты трудоспособности пенсии могут быть назначены лицам от 30 до 65 лет (в связи с болезнью или полученной травмой). Перевод понятия «пенсия» в данном случае не совсем точный, более верно будет назвать это Компенсацией по поводу устойчивой утраты трудоспособности. В дальнейшем будем называть её «пенсией по утрате трудоспособности». Назначается и выплачивается такая пенсия по утрате трудоспособности не Пенсионным ведомством, а Государственной страховой кассой.

Таким образом, эта пенсия назначается по инициативе страховой кассы или по заявлению гражданина на основании заключения врача. Для определения устойчивой утраты трудоспособности важным фактором является, прежде всего, то, что человек не может продолжать работать на своём рабочем месте по причине травмы или хронического заболевания. При

этом он должен активно участвовать в мерах по реабилитации своего состояния при содействии страховой кассы, а также поиску альтернативных мест работы, соответствующих его состоянию здоровья. Как уже было отмечено, такая пенсия может быть назначена как полностью, так и частично: на 25, 50 или 75 процентов.

Несколько иной вид компенсации стойкой утраты трудоспособности для лиц от 18 до 30 лет именуется «Aktivitetsersättning». Такое пособие полностью или частично назначается, как правило, лицам, имеющим врождённые психические или физические заболевания.

Получать вид пенсии по поводу стойкой утраты трудоспособности возможно также, если ты жил и работал в Швеции, а затем переехал на жительство в другую страну.

Совсем иные правила при получении субсидии по оплате жилья, если вы имеете намерение покинуть страну на срок более шести месяцев. Лучше заранее получить правильную информацию в Государственной страховой кассе.

*Субсидия по оплате жилья (Bostadstillägg)*

Как уже упоминалось выше, субсидия по оплате жилья является очень важной частью социальной защиты человека в случае старости или устойчивой утраты трудоспособности. Эта субсидия не облагается налогом и может выплачиваться двумя разными ведомствами: пенсионным – в случаях достижения возраста 65 лет; или страховой кассой – в случаях инвалидности и устойчивой утраты трудоспособности.

Не следует путать этот вид выплат с понятием субсидии на жильё семьям с детьми (Bostadsbidrag för barnfamiljer).

В случаях получения небольшого пособия в связи со стойкой утратой трудоспособности (Sjuk- och aktivitetsersättning) и повышенными расходами на оплату жилья можно получить такую субсидию. При этом «потолок» стоимости жилья по найму или приобретённого жилья следующий: для одиночек 4650 крон в месяц, а для супругов или приравненных к ним – 2235 крон (по состоянию на 2015 год). Это не значит, что нельзя иметь жильё стоимостью выше этого «потолка», просто расходы выше этих цифр не берутся в расчёт для начисления этой субсидии. Возможно очень легко и просто произвести предварительный расчёт субсидии на жильё на сайте Государственной страховой кассы или задать эти вопросы по телефону.

Компенсация утраченного заработка при несчастных случаях на производстве (Livränta)

Совершенно отдельно в этой системе стоит компенсация потерянного заработка индивида в связи с полученной и подтверждённой документально устойчивой утратой трудоспособности, связанной с исполнением своих трудовых обязанностей.

К причинам устойчивой утраты трудоспособности могут относиться:

- ✓ травмы в результате несчастных случаев по дороге на работу и с работы;
- ✓ травмы или хронические заболевания, полученные в результате исполнения служебных обязанностей. Это может быть, например, следствие аварии или других несчастных случаев, физически тяжёлых нагрузок или монотонной работы, повышенного шума или воздействия



химических веществ, а также опасного заражения вирусными заболеваниями при исполнении служебных обязанностей.

Доказать причинную связь для назначения этого вида выплат часто очень трудно или практически невозможно. Чаще всего помощником пострадавшему работнику в подобных ситуациях может быть только локальное отделение профсоюзной организации (Fackförbund) или опытный юрист.

Из моего опыта такие процессы доказывания затягиваются на срок до пяти и более лет. Затем, в случае успеха, начисляется и выплачивается эта компенсация за все прошедшие годы. Эти выплаты не подлежат налогообложению.

Кроме выплат от Государственной страховой кассы, возможны также и выплаты от частных страховых компаний, если ваш работодатель имел такие страховки для своих работников (например, AFA försäkring).



Получать вид пенсии по поводу стойкой утраты трудоспособности возможно также, если ты жил и работал в Швеции, а затем переехал на жительство в другую страну. Совсем иные правила при получении субсидии по оплате жилья, если вы имеете намерение покинуть страну на срок более шести месяцев. Лучше заранее получить правильную информацию в Государственной страховой кассе.



Все эти выплаты по потере трудоспособности возможны только до достижения 65-летнего возраста, как для мужчин, так и для женщин. Кроме того, ближайшие наследники могут иметь право на получение части этой выплаты.

Пенсии частного предпринимателя (Pension för eget företagare)

Владельцы частного предприятия имеют право получать государственную пенсию лишь в случаях, если на протяжении своей трудовой деятельности они выплачивали себе зарплату и отчисляли государству подоходные налоги и социальные сборы (Arbetsgivaravgift) в таких же размерах, как обычно для наёмных работников. На сегодня эта цифра составляет 31,42%. При получении прибыли от деятельности предприятия оплата пенсионных сборов является добровольной. Некоторые предприниматели предпочитают вкладывать деньги в частные пенсионное страхование, фонды, акции или страхование капитала (Kapitalförsäkring).

Несколько по-иному регулируются пенсионные вопросы для лиц, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью (Ensklid firma), то есть когда предприниматель не регистрирует фирму, а только лишь регистрирует и отчисляет налог предпринимателя в налоговой службе (Skatteverket). Они отчисляют пенсионный сбор государству в размере 10,21% от прибыли, получаемой от активной деятельности. Эта прибыль может приравниваться к зарплате наёмного работника. Для начисления пенсии за прошедший год ваша годовая зарплата должна составлять не менее 18824 кроны по состоянию на 2015 год.

Пенсия вдовца (Änkepension)

Пенсия вдовца – это выплаты из Пенсионного ведомства пережившему супругу (-е) или приравненным к ним по закону, т.е. лицам в зарегистрированном браке, а также состоящим в незарегистрированных супружеских отношениях (sambo), если они имели, имеют или

будут иметь общих детей, а также, если они состояли ранее в зарегистрированном браке. Этот вид пенсии предназначен для того, чтобы хоть частично покрыть потерю доходов для семейного бюджета, приносимого супругом (-ой) при жизни.

Пенсия вдовца назначается пережившему супругу (-е) в возрасте до 65 лет и выплачивается в течение 12 месяцев.

Как правило, пенсионное ведомство назначает выплаты этой пенсии пережившему супругу (-е) без особого заявления, лишь получив сообщение из службы учёта и регистрации населения (Folkbokföring) о смерти одного из них.

Пенсия и субсидия детям в связи со смертью родителя (Barnpension, Efterlevande stöd till barn)

Пенсия детям в связи со смертью родителя (Barnpension) может быть назначена детям в возрасте до 18 лет, потерявшим одного или обоих родителей; если ребёнок учится в шко-



Пенсии детям в связи со смертью родителя исчисляются исходя из его заработанной пенсии до наступления смерти, в том числе учитывается размер пенсии, которую покойный мог бы заработать до 65 лет. В случаях, если умерший родитель имел право на очень маленькую пенсию или не имел права на заработанную пенсию вообще, то ребёнок имеет право на государственную субсидию ребёнку в связи со смертью родителя.

ле или гимназии, то – до окончания гимназии. Такая пенсия не может выплачиваться лицам старше 20 лет.

Усыновлённые дети приравниваются в этих правах, как и все другие дети.

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ



Вопрос: Я живу в России, но ранее я работал в Швеции в течение разных периодов времени и платил налоги. При этом у меня никогда не было «настоящего» персонального номера, а только какой-то «временный». Имею ли я право вернуть мои налоги или получить в будущем пенсию из Швеции?

Ответ: Ваш персональный номер был не временный, а особый персональный номер (samordningsnummer) для лиц, проживающих в Швеции менее года. Если ваш работодатель платил за вас социальные сборы государству (arbetsgivaravgift), и вы проработали в Швеции не менее трёх месяцев, то вы имеете право получать пенсию из Швеции по достижении пенсионного возраста. По некоторым данным, есть очень много людей, покинувших Швецию, которые и не подозревают о своём праве на пенсию из Швеции. К сожалению, вернуть ваши налоги невозможно. В случаях, если человек не проработал по каким-то причинам полный календарный год, уплаченный предварительный налог пересчитывается при

подаче декларации за прошедший год, и, соответственно, некоторая часть выплаченного предварительного подоходного налога подлежит перерасчёту и затем возврату. Эти суммы остаются на налоговом счёту работника. Чек на выплату этих денег посылается в вашу страну, при условии, что вы указали налоговой службе адрес, куда вы выбываете. Эти деньги могут быть также переведены на указанный вами личный банковский счёт в России, если вы сообщите банковские реквизиты в налоговое ведомство Швеции.

Вопрос: Я почти всю жизнь жила и работала в России, а теперь вышла замуж и живу в Швеции. В России я оформила заработанную пенсию в 55 лет, а теперь подходит время, и я буду получать шведскую гарантированную пенсию. Как быть с моей пенсией из России?

Ответ: При подаче документов на шведскую пенсию вы обязаны представить решение о назначении пенсии в России и документ, подтверждающий последние выплаты. Эта сумма будет пересчитана по курсу в кроны, и если

она не превышает по состоянию на 2015 год 4228 крон, то это не будет влиять на размер шведской гарантированной пенсии. При превышении этой суммы возможен перерасчёт и, как следствие, некоторое уменьшение вашей гарантированной пенсии. Если при этом одновременно с гарантированной пенсией (Garantipension) вы будете получать субсидию на жильё (Bostadstillägg till pensionärer) и пособие по возрасту (Åldreförsörjningsstöd), то эти выплаты уменьшаются в зависимости от ваших других доходов, в том числе и российской пенсии. Обращаю ваше внимание, что деньги на счёту в банке не являются доходом. Только рента по вкладам, которая чаще всего равна 0, может быть учтена как доход. В случае, если вы получаете в Швеции заработанную пенсию, то никакие перерасчёты в зависимости от иных доходов не производятся.

Вопрос: У меня очень важный вопрос. Я заключила договор о пенсионном страховании и плачу ежемесячные взносы, так как я проработала в Швеции совсем немного лет и надеюсь, что буду получать хоть небольшую прибавку к пенсии по старости. Слышала, что это не так, и я могу не получить все эти деньги.

Разъясните, пожалуйста, мою ситуацию!

Ответ: Да, к сожалению, я должен подтвердить, что в вашем случае это может оказаться правдой. Дело в том, что если вы проработали немного лет, то, скорее всего, вы будете

получать гарантированную пенсию (Garantipension), а также, возможно, Пособие лицам по возрасту и субсидию на жильё. Выплаты по пенсионному страхованию будут вычитаться из вашей гарантированной пенсии, если они превысят 4228 крон в месяц для женатых и приравненных к ним, а также 4673 кроны – для неженатых (все цифры приводятся по состоянию на 2015 год). Такое, по моему мнению, вряд ли возможно. А вот другие выплаты напрямую зависят от ваших доходов и могут быть уменьшены.

Более подробно читайте об аналогичной проблеме в ответе на предыдущий вопрос.

Вопрос: Мы прожили в браке с мужем много лет и, к сожалению, недавно его не стало. Я работала в Швеции только несколько лет, и он меня полностью обеспечивал экономически. Я получаю теперь небольшую гарантированную пенсию в Швеции и очень маленькую из России. Могу ли я теперь получать хотя бы часть пенсии моего мужа, а если нет, то как мне быть в такой затруднительной экономической ситуации?

Ответ: Вы будете получать автоматически из Пенсионного ведомства экономическую помощь пережившему супругу (Efterlevandestöd) в течение года после смерти вашего супруга. Вы должны подать заявление в пенсионное ведомство в связи с новой экономической ситуацией. Вам будет пере-



Пенсии детям в связи со смертью родителя исчисляются исходя из его заработанной пенсии до наступления смерти, в том числе учитывается размер пенсии, которую покойный мог бы зарабатывать до 65 лет.

В случаях, если умерший родитель имел право на очень маленькую пенсию или не имел права на заработанную пенсию вообще, то ребёнок имеет право на государственную субсидию ребёнку в связи со смертью родителя (*Efterlevande stöd till barn*). Это гарантирует ребёнку право на минимальную выплату в размере 1480 крон в месяц.

Если остался один ребёнок в возрасте до двенадцати лет, то он имеет право на получение 35% от заработанной пенсии одного или обоих родителей и, соответственно, в возрасте старше 12 лет – 30% от заработанной пенсии. Если детей несколько, то происходит перерасчёт пенсии по особым правилам. Более подробную информацию об этом можно получить на сайте Пенсионного ведомства или по телефону.

НЕКОТОРЫЕ ДРУГИЕ ВИДЫ ВЫПЛАТ В СЛУЧАЯХ ИНВАЛИДНОСТИ, А ТАКЖЕ ХРОНИЧЕСКИХ ИЛИ ВРОЖДЁННЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Компенсации по инвалидности (*Handikappersättning*)

Компенсации по инвалидности назначаются тем лицам, которые имеют ограниченные психические или физические возможности, а также хронические заболевания, вследствие которых им необходима помощь в повседневной жизни или возникает потребность в дополнительных расходах.

Такие компенсации могут быть трёх уровней:
1335 крон в месяц (минимальная)
1965 крон в месяц (средняя)
2559 крон в месяц (максимальная)

Основным условием назначения такой компенсации является наличие одной или нескольких

причин: вам необходима помощь не менее двух часов в день; помощь необходима для учёбы или работы; у вас имеются дополнительные расходы, которые превышают 12683 кроны в год. К тому же, такая помощь или дополнительные расходы возникают в период не менее одного года в возрасте от 19 до 65 лет. Вы зарегистрированы в системе социального страхования Швеции, так как вы живёте или работаете в стране.

Все эти вопросы, а также оплата вспомогательных средств для инвалидов, включая автомобили, находятся в юрисдикции Государственной страховой кассы (*Försäkringskassa*).

Экономическая помощь родителям детей-инвалидов (*Vårdbidrag*)

Родители детей-инвалидов со дня рождения до исполнения им 19 лет, которым требуется особый уход на дому, назначается полная или частичная (25, 50, 75%) экономическая помощь по уходу за ребёнком с хроническим заболеванием или инвалидностью (*Vårdbidrag*),



назначаемая и выплачиваемая Государственной страховой кассой. Основанием для этого является заключение врача при условии, что такая помощь потребует в течение не менее шести месяцев.

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ



считана и увеличена гарантированная пенсия, установлена, скорее всего, субсидия на расходы по оплате жилья и, если этого не хватит, будет назначена доплата до минимального уровня для людей пенсионного возраста, не имеющих права на достаточное пенсионное обеспечение. Эта система выплат и даст вам возможность решения основных экономических проблем. При этом ваши личные сбережения в банке или даже полученное наследство до установленного «потолка» никак не повлияют на получение этих выплат.

Вопрос: Я гражданин России, проживающий в Швеции и сохранивший одновременно гражданство России. Большую часть жизни я проработал в России. Могу ли я получать российскую пенсию и нужно ли для этого ехать в Россию для оформления?

Ответ: При наличии российского гражданства вы имеете право на российскую пенсию с наступлением пенсионного возраста, то есть 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин, независимо от того, что вы проживаете за рубежом и имеете второе гражданство.

Вы можете оформить заявление на получение пенсии на сайте Пенсионного фонда РФ (www.pfrf.ru/grazdanam/pensionres/rens_zagran), отправив затем необходимые заверенные копии документов по почте. На этом же сайте можно скачать брошюру с информацией «Российские пенсии граждан, проживающих за рубежом».

Вопрос: Ежегодно я получаю оранжевый конверт из Пенсионного ведомства Швеции. Судя по цифрам, меня ожидает неплохая пенсия, так ли это?

Ответ: Хочу вас разочаровать. Это такой же прогноз, как и прогноз погоды, то есть погрешности могут быть, и очень значительные. В большинстве случаев пенсионный прогноз для лиц, не проживших в Швеции всю жизнь,



совершенно неверный. Эти расчёты исходят из того, что вы родились в Швеции, и до наступления пенсионного возраста вы будете получать те же налогооблагаемые доходы, как и в прошедшем году. Более точные цифры с учётом вашей личной ситуации вы можете получить по телефону. Субсидии на жильё в этом прогнозе вообще не могут учитываться. Предварительный расчёт субсидии на жильё (*Bostadstillägg till pensionärer*), исходя из вашей личной ситуации, можно легко проделать на сайте Пенсионного ведомства.

Вопрос: Различные банки, страховые компании и фонды предлагают куда-то размещать мою пенсию. Зачем это нужно и что это мне даст?

Ответ: Небольшая часть вашей будущей пенсии, называемая Премимальной пенсией, зачисляется ежегодно на ваш личный счёт премиальной пенсии. Вы можете делать активный выбор и размещать эти деньги в различные фонды, которые могут увеличивать или уменьшать вашу премиальную пенсию. Таким образом у вас появляется шанс повлиять на размер вашей будущей государственной пенсии в целом. Если вы не делаете выбора сами, то вся ваша премиальная пенсия автоматически переходит в Седьмой государственный премиальный фонд (*AP7 Såfa*), который размещает вашу и другие премиальные пенсии в различные фонды по своему усмотрению.

Вопрос: Я работала практически все годы в Швеции и платила немалые налоги. Теперь, когда я стала пенсионеркой, я снова плачу налоги. Правильно ли это?

Ответ: Эта тема вызвала и вызывает много дискуссий в обществе, многие граждане ставят перед политиками этот вопрос. На сегодня заработанная пенсия, так же, как, например, выплаты по болезни, считаются доходом и облагаются налогом в соответствии с законодательством. Гарантированная пенсия и субсидии на жильё налогами не облагаются.

Вопрос: Я получаю только гарантированную пенсию в Швеции и хочу вернуться в Россию к моим детям. Имею ли я право сохранить мою пенсию в этом случае?

Ответ: К сожалению, в соответствии с действующим законодательством, гарантированная пенсия сохраняется лицам, переехавшим в страны Европейского Союза или Европейского Сообщества, а также, в исключительных случаях, при переезде в Канаду. Таким образом, если вы намерены вернуться в Россию на срок более одного года, то вы теряете право на гарантированную пенсию.

Svensk & Rysk Juridik, AB

SR Juridik Box 30109.400 43 Göteborg
www.srjuridik.se mail: info@srjuridik.se
skype: vl.reznik



ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА ФИНЛЯНДИИ



Игорь ХИТРУХИН – адвокат Ленинградской областной палаты адвокатов, член союза юристов Финляндии. Председатель правления юридического бюро «Нордлекс».

Установленная законом пенсия по старости сотрудника может быть народной пенсией или трудовой пенсией, либо одновременно обеими. Данные пенсии могут при необходимости дополняться гарантированными пенсиями. Также пенсионерам могут начисляться различные дотации.

Народная пенсия устанавливается в соответствии с законом о народной пенсии; о трудовой пенсии установлено в законе о пенсии сотрудников; о гарантированной пенсии в законе о гарантированной пенсии.

Выплатой народной пенсии занимается служба народного пенсионного обеспечения (KELA). Выплатой трудовой пенсии занимаются финские пенсионные компании и пенсионные учреждения. Пенсионные компании –

Eläke-Fennia, Eläke-Tapiola, Etera, Ilmarinen, Pensions-Alandia, Varma и Veritas Eläkevakuutus. Пенсионные учреждения: eläkekassat пенсионные кассы, eläkesäätiöt пенсионные фонды, Пенсионная касса Моряков Merimieseläkekassa, Maatalousryttäjien eläkelaitos Пенсионное учреждение сельскохозяйственных предпринимателей, KEVA, Центральный фонд Церкви Kirkon keskusrahasto, Муниципальное пенсионное страхование Kuntien eläkevakuutus, Госу-

дарственная контора Valtiokonttori Suomen pankin eläkelaitos и Пенсионное учреждение Банка Финляндии.

Далее мы более подробно рассмотрим народную пенсию, трудовую пенсию и гарантированную пенсию, а также различные дотации пенсионеров.

НАРОДНАЯ ПЕНСИЯ

Переезжающий из России в Финляндию должен встать на учёт в соцзащиту. Для этого есть специальный бланк заявления, который можно либо распечатать с интернет-сайта www.kela.fi/asiointi, либо взять в ближайшем местном бюро KELA.

Встать на соцзащиту изначально можно на основании того, что вы переехали в Финляндию на постоянное место жительства, у вас есть в Финляндии основное место проживания/квартира/дом и вы находитесь в Финляндии на постоянной основе. КЕЛА оценивает на основании всеобщего рассмотрения, постоянно ли ваше пребывание в Финляндии. В соответствии

с За параграфом закона о применении законодательства социальной защиты, моменты, которые показывают постоянность проживания переезжающего в Финляндию при постановлении на учёт соцзащиты, являются в этом числе следующими:

- ✓ вы проживали в Финляндии на постоянной основе ранее, или вы финн по рождению;
- ✓ вы беженец или вы получили вид на жительство в Финляндии на основании вторичной защиты или гуманитарной защиты;
- ✓ вы являетесь членом семьи постоянно проживающего в Финляндии;
- ✓ у вас есть трудовой договор или приравнивающийся к нему договор на работу в Финляндии или вам выдана синяя карточка Европейского Союза на основании 26 момента 3 параграфа закона об иностранцах (301/2004);
- ✓ вы фактически проживали в Финляндии более года после переезда в страну;
- ✓ у вас прочие связи с Финляндией.





Стоит особо отметить, что переезд в страну с целью получения образования не считается прибытием на постоянное проживание.

Также лицо, запрашивающее убежище, не считается постоянно проживающим в Финляндии в тот период, когда он находится в стране без вступившего в законную силу решения о предоставлении такого убежища или об отказе в нём.

Если вы не переезжаете в Финляндию на постоянное место жительства, на вас может распространяться соцзащита на основании работы при следующих предпосылках:

- ✓ ваши трудовые отношения должны длиться не менее 4 месяцев;
- ✓ минимальное рабочее время в совокупности должно быть не менее 18 часов в неделю;
- ✓ ваша заработная плата должна соответствовать коллективному трудовому договору или минимум 1165 евро в месяц;
- ✓ также в любом случае ваше нахождение в стране должно быть законным.

После того, как на вас стала распространяться соцзащита Финляндии, либо на основании постоянного проживания, либо на основании работы, вы должны входить в круг соцзащиты Фин-



Работодатель обязан застраховать иностранного работника, в соответствии с законом о пенсии сотрудников, в финской пенсионной компании или учреждении. Минимум страхования TuEL составляет 57,10 евро в месяц. Полный заработок за весь период стажа должен составить 17 128,41 евро.



ляндии не менее 3 лет после исполнения вам 16 лет и до того, как вам может быть выплачена народная пенсия. Полный объём народной пенсии составляет 637 евро в месяц. Если вы находитесь в брачных отношениях, то сумма народной пенсии составляет 565 евро в месяц.

Трудовая пенсия, прочие пенсии, семейные пенсии и компенсации снижают размер выплат народной пенсии. Доходы супруга всё же не учитываются.



Shutterstock

Подавать на народную пенсию не стоит в том случае, когда прочие пенсионные выплаты и компенсации превышают следующие суммы:

- ✓ 1316 евро в месяц, когда человек проживает один;
- ✓ 1172 евро в месяц человеку, находящемуся в брачных отношениях.

В соответствии с законом о народной пенсии, выплаты пенсии по старости начинаются главным образом в возрасте 65 лет. Выплаты можно ускорить или отложить. Досрочную пенсию начисляют по исполнению 63 лет, но если вы подаете на досрочную пенсию, тогда она уменьшается на 0,4% с каждого месяца выплаты.

Если вы откладываете начало начисления пенсионных выплат, пенсия повышается на 0,6% с каждого месяца отсрочки. Есть особые случаи для тех, кто был безработным и родился после 1949 года, так как они при определённых обстоятельствах могут получать досрочную пенсию уже в 62 года, и их пенсия от этого не уменьшается.

ТРУДОВАЯ ПЕНСИЯ

Работодатель обязан застраховать иностранного работника, в соответствии с законом о пенсии сотрудников, в финской пенсионной компании или учреждении. Минимум страхования TuEL составляет 57,10 евро в месяц. Полный заработок за весь период стажа должен составить 17 128,41 евро.

Трудовая пенсия покрывается трудовыми пенсионными выплатами. В 2015 году взимаемая трудовая пенсионная выплата составляет 24% процента от заработной платы. Часть обязательства выплаты TuEL лежит на сотруднике и составляет на 2015 год: 5,7% для лиц моложе 53 лет и 7,2% после 53 лет, эти суммы удерживаются с заработной платы сотрудника. Трудовая пенсия начисляется с заработной платы за каждый год с соответствующим возрасту процентом начисления в соответствии с нижеперечисленным:

- ✓ с 18–52 лет – трудовая пенсия аккумулируется из 1,5% годового дохода;
- ✓ с 53–62 лет – 1,9%;
- ✓ с 63–67 лет – 4,5%.

На пенсию, обозначенную в Законе о трудовой пенсии как пенсия по старости, можно выходить с 63–68 лет. Получение пенсии предполагает увольнение с работы и подачу заявления на выплату пенсии.



Shutterstock

Вы можете отложить выход на пенсию, и тогда она будет увеличена на 0,4% с каждого месяца отсрочки, начиная со следующего месяца после того, как вам исполнилось 68 лет, и рассчитывается она с пенсии, аккумулированной на конец месяца исполнения вам 68 лет. Одновременно с начала 2013 года возможности выхода на досрочную трудовую пенсию, в соответствии с законом о трудовой пенсии, для родившихся в 1952 году – есть, а для позднее родившихся – уже нет. У родившихся до 1952 года всё же есть возможность выйти на досрочную пенсию в возрасте 62 лет, и тогда пенсия уменьшается на 0,6% с каждого досрочного месяца до 63 лет, и снижение может быть не более 7,2%.

Несмотря на то, что вы находитесь на пенсии по старости, в соответствии с законом о трудовой пенсии сотрудников (например, вы вышли на пенсию в 65 лет), вы по-прежнему можете работать. В таком случае вам аккумулируется новая пенсия вплоть до 68 лет. Вам все же стоит помнить, что на новую пенсию также надо подавать заявление отдельно, после того как вам исполнится 68 лет.

ГАРАНТИРОВАННАЯ ПЕНСИЯ

Гарантированная пенсия предполагает, что на вас распространяется соцзащита Финляндии выше-сказанным образом, то есть вы либо переехали в страну на постоянное место жительства, либо приехали на работу не менее чем сроком на 4 месяца с соблюдением предпосылок по заработной плате и рабочему времени.



Примеры годовых доходов пенсионера

Трудовая пенсия евро/месяц	Народная пенсия евро/месяц	Гарантированная пенсия евро/месяц	Налог евро/месяц	Дотация на жилье евро/месяц	Доходы нетто евро/месяц
0	0	747	-5	504	1 246
0	637	110	-5	504	1 246
150	590	7	-5	504	1 246
200	565	0	-5	498	1 258
300	515	0	-6	481	1 290
600	365	0	-22	430	1 373
800	265	0	-59	396	1 402
1500	0	0	-220	248	1 528

Примечание: под понятием «доходы нетто» имеются в виду доходы, которые остаются в пользовании пенсионера после обложения их налогом. Налоги взимаются со всех расходов, связанных с существованием.

Гарантированную пенсию можно получить только после того, как вы прожили в Финляндии минимум 3 года. Такую пенсию получают и лица, которым исполнилось 65 лет, или неработоспособные переселенцы после того как проживут в стране 3 года.

Гарантированная пенсия гарантирует проживающему в Финляндии 747 евро в месяц, если все пенсии до вычета налога не превышают 739,81 евро в месяц. В том случае, если все прочие пенсии, например, народная пенсия и трудовая пенсия не достигают данной суммы, то гарантированная пенсия покрывает недостающую часть. Данная минимальная пенсия для всех одинакова и не зависит от гражданского состояния.

Гарантированная пенсия всё же может быть меньше; если вы вышли на досрочную пенсию по старости до пенсионного возраста, то может получиться так, что вы вообще не будете получать гарантированную пенсию.

Если вы не получаете прочих пенсий, то тогда вам причитается полная гарантированная пенсия, которая составляет примерно 747 евро в месяц.

Гарантированную пенсию снижают народная пенсия, трудовая пенсия, пенсия вдовы/вдовца и прочие пенсии, сумма которых полностью вычитается из суммы гарантированной пенсии. С другой стороны, дотация на жильё, дотация на уход, доходы за труд и собственность или доходы второго супруга не учитываются.

ДОТАЦИИ КЕЛА ДЛЯ ПЕНСИОНЕРОВ

КЕЛА выплачивает пенсионерам следующие дотации:

- ✓ надбавка за детей – примерно 22 евро в месяц;
- ✓ дотация на жильё для пенсионеров (эту сумму невозможно рассчитать заранее);
- ✓ дотация по уходу для пенсионера; базовая дотация на уход: примерно 22 евро, повышенная дотация на уход: примерно 156 евро, самая большая дотация по уходу: примерно 329 евро. Также есть возможность получения надбавки для ветеранов – примерно 105 евро в месяц;
- ✓ фронтовая надбавка и дополнительная фронтовая: примерно 50 евро (не облагается налогом).

НАЛОГИ

Согласно Соглашения между правительством Финляндской республики и правительством Российской Федерации об избежании двойного налогообложения в отношении налогов на доходы, от 4 мая 1996 года, статья 18 устанавливает, что любые пенсии и пособия, периодические или единовременные, выплачиваемые в соответствии с законодательством о социальном обеспечении или из любого государственного фонда, образованного стороной договора для осуществления социальных выплат, облагаются налогом только в этом государстве, то есть по месту выплаты. В случае, если Вы проживаете в Финляндии, а кроме прочего, пенсию получаете и в России, то вам необходимо уведомить

налоговые органы по месту своего жительства и представить квитанции об удержании налогов в России, если таковые есть.

ПЕРЕВОД ПЕНСИЙ ЗА ГРАНИЦУ

Вопрос. Я бывшая гражданка России, ныне – Финляндии. В России работала в течение 11 лет. По российским законам в ближайшее время у меня наступает пенсионный возраст. Начала собирать документы для оформления пенсии. В Консульстве РФ мне сказали, что пенсия мне не полагается, так как я не являюсь гражданкой РФ. Но почему я не могу получать пенсию за отработанные годы в России, ведь я платила все необходимые налоги? Куда мне ещё обратиться?

Ответ: Каждый человек имеет право выбрать место жительства – Россию, либо иное государство. Сегодня у многих граждан Российской Федерации или бывших её граждан возникает вопрос: как быть с пенсиями, если уезжаешь проживать на территорию другой страны? На этот вопрос помогут ответить нормы Федерального закона от 6 марта 2001 г. № 21-ФЗ «О выплате пенсий гражданам, выезжающим на постоянное место жи-



Гражданам, выезжающим (выехавшим) на постоянное жительство за пределы Российской Федерации и имеющим (имевшим) ко дню

выезда право на получение государственных пенсий в соответствии с законодательством Российской Федерации, на основании их письменных заявлений, суммы назначенных государственных пенсий в связи с трудовой и иной общественно полезной деятельностью (службой) могут переводиться за границу в иностранной валюте по курсу рубля, устанавливаемому ЦБ РФ на день совершения операции.

тельство за пределы Российской Федерации».

В соответствии с Федеральным законом от 06.03.2001 года № 21-ФЗ «О выплате пенсий гражданам, выезжающим на постоянное жи-





тельство за пределы Российской Федерации», гражданам России, выезжающим на постоянное жительство за пределы Российской Федерации и имеющим ко дню выезда право на получение государственных пенсий в соответствии с законодательством Российской Федерации, перед отъездом по их желанию выплачиваются суммы назначенных государственных пенсий в связи с трудовой и иной общественно-полезной деятельностью (службой) – за шесть месяцев вперёд в российских рублях. Гражданам, выезжающим (выехавшим) на постоянное жительство за пределы Российской Федерации и имеющим (имевшим) ко дню выезда право на получение государственных пенсий в соответствии с законодательством Российской Федерации, на основании их письменных заявлений, суммы назначенных государственных пенсий в связи с трудовой и иной общественно-полезной деятельностью (службой) могут переводиться за границу в иностранной валюте по курсу рубля, устанавливаемому Центральным банком Российской Федерации на день совершения операции. При этом перевод производится начиная с месяца, следующего за месяцем отъезда гражданина за пре-

делы Российской Федерации, но не ранее чем со дня, до которого выплачена государственная пенсия в российских рублях в связи с трудовой и иной общественно-полезной деятельностью (службой).

Суммы государственных пенсий, подлежащие переводу за пределы Российской Федерации, пересматриваются при принятии федеральных законов об изменении норм пенсионного обеспечения, дающих право на более высокую пенсию, если связанный с этим пересмотр размеров государственных пенсий может быть произведён без дополнительного документального подтверждения гражданами юридических фактов, определяющих право на перерасчёт государственных пенсий, и если указанными федеральными законами не будет предусмотрено иное. Расходы на выплату государственных пенсий лицам, выезжающим на постоянное место жительства за пределы территории Российской Федерации, производятся из источников, за счёт которых осуществлялась выплата государственных пенсий на территории Российской Федерации (ст. 2 Федерального закона «О выплате пенсий гражданам, выезжающим на постоянное жительство за пределы Российской Федерации»).

Постановлением Правительства РФ от 8 июля 2002 г. № 510 утверждено Положение о порядке выплаты пенсий гражданам, выезжающим (выехавшим) на постоянное жительство за пределы Российской Федерации. Действие приведённого Положения, а также Федеральный закон «О выплате пенсий гражданам, выезжающим на постоянное место жительства за пределы Российской Федерации» распространяется на граждан Российской Федерации, иностранных граждан и лиц без гражданства, выезжающих (выехавших) на постоянное жительство за пределы Российской Федерации, которым назначена трудовая пенсия (часть трудовой пенсии) и (или) пенсия по государственному пенсионному обеспечению (кроме социальной пенсии) в соответствии с законодательством РФ. При этом, если выезд состоялся до 1 июля 1993 г. или после этой даты, но не с территории Российской Федерации, выплата государственных пенсий производится не ранее чем с 15 июня 1998 г.

Сумма пенсии, выплачиваемая за шесть месяцев вперёд, определяется путем умножения на 6 размера пенсии, установленного на день представления гражданином, выезжающим на постоянное жительство за пределы Российской Федерации, в орган, осуществляющий пенсионное обеспечение, заявления о выплате пенсии за шесть месяцев вперёд и ряд других документов. Шестимесячный период, за который выплачивается пенсия, рассчитывается с месяца, следующего за месяцем представления указанных заявления и документов.

Выплата пенсии за шесть месяцев вперёд производится:

- 1) гражданину Российской Федерации – на основании заявления и паспорта гражданина Российской Федерации, удостоверяющего личность гражданина Российской Федерации за пределами Российской Федерации, при наличии в нём отметки «для проживания за границей»;
- 2) иностранному гражданину – на основании заявления, национального паспорта, копии вида на жительство и визы иностранного государства, в которое он намерен въехать (если она необходима);
- 3) лицу без гражданства – на основании заявления, копии вида на жительство и визы иностранного государства, в которое он намерен въехать (если она необходима).



Гражданам, которые выехали за пределы Российской Федерации, в дальнейшем пенсия будет перечисляться по месту постоянного жительства. Для этого гражданину необходимо направить заявление об этом в Пенсионный фонд РФ. Кроме того, в Пенсионный фонд РФ представляется документ, подтверждающий место постоянного жительства гражданина за пределами РФ и справка о дате выезда на постоянное жительство из РФ (переезда из одного государства в другое).





Перевод пенсии за пределы Российской Федерации производится начиная с месяца, следующего за месяцем выезда гражданина за пределы Российской Федерации, но не ранее чем со дня, до которого выплачена пенсия в российских рублях (с учётом выплаты пенсии за шесть месяцев вперёд перед выездом), с соблюдением норм законодательства РФ о порядке выплаты пенсий, не полученных пенсионером своевременно.



Тем гражданам, которые выехали за пределы Российской Федерации, в дальнейшем пенсия будет перечисляться по месту постоянного жительства. Для этого гражданину необходимо направить заявление об этом в Пенсионный фонд РФ. Кроме того, в Пенсионный фонд РФ пред-

ставляются документ, подтверждающий место постоянного жительства гражданина за пределами Российской Федерации и справка о дате выезда на постоянное жительство из Российской Федерации (переезда из одного государства в другое).

Документ, подтверждающий место постоянного жительства гражданина за пределами Российской Федерации, выдаётся дипломатическим представительством или консульским учреждением РФ, либо компетентным органом (должностным лицом) иностранного государства; справка о дате выезда – дипломатическим представительством или консульским учреждением РФ.

Для выплаты пенсий, назначенных на нетрудоспособных граждан (детей, братьев, сестёр и внуков, не достигших возраста 18 лет) и на граждан, признанных в установленном порядке судом недееспособными, получателями которых являются их законные представители, указанные документ и справка представляются и на граждан, на которых назначена пенсия, и на их законных представителей.



Shutterstock

НОВОЕ НАЗНАЧЕНИЕ ПЕНСИИ ЛИЦАМ, ВЫЕХАВШИМ ЗА РУБЕЖ ДО НАСТУПЛЕНИЯ ПРАВА НА ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Получатели услуги:

Подобное право имеют только граждане Российской Федерации.

Необходимые документы:

Документы необходимо предоставить в Пенсионный фонд Российской Федерации.

1) Заявление о назначении пенсии:

– заполняется бланк.

2) Копия (выписка) российского паспорта:

– заверяется в Российском консульском учреждении.

3) Копия страхового свидетельства в системе государственного пенсионного страхования Российской Федерации – в случае

отсутствия страхового свидетельства предоставляется анкета застрахованного лица, которая заполняется чётким почерком, без исправлений, на основании свидетельства о рождении и заграничного паспорта гражданина Российской Федерации.

4) Документы о страховом стаже:

– трудовая книжка (оригинал) либо чёткая, читаемая копия трудовой книжки, заверенная в Российском консульском учреждении, либо оригиналы справок о периодах работы.

5) Справка о заработной плате за любые 5 лет подряд трудовой деятельности на территории СССР/Российской Федерации и стран, с которыми Россией заключены соответствующие международные договоры до 01.01.2002 года, а на территории Азербайджана и Латвии – до 01.12.1991 года, поскольку с ними такие договоры не заключены (с Азербайджаном договор заключён, но до настоящего времени в силу не вступил).

Справка должна содержать номер и дату выдачи, фамилию, имя, отчество лица, которому выдаётся документ, основания выдачи, а также информацию об отчислении взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации (если справка представляется за период с 1991 по 2001 год). При этом заработок за 2000–2001 годы должен подтверждаться сведениями индивидуального (персонифицированного) учёта в соответствии с Федеральным законом от 01.04.1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе обязательного пенсионного страхования».

В случае когда справка выдаётся правопреемником, необходимо отразить сведения о реорганизации со ссылкой на соответствующие документы. Справка о заработной плате должна быть подписана руководителем предприятия, главным бухгалтером и заверена печатью. Представляется в оригинале.

6) Копия военного билета:

– заверяется в Российском консульском учреждении. Предоставляется в случае прохождения военной службы. В случае отсутствия военного билета может быть представлена справка военного комиссариата о периоде прохождения военной службы.

7) Копия документа об изменении фамилии:

– заверяется в Российском консульском учреждении. Предоставляется в случае изменения фамилии при вступлении в брак, расторжении брака.

8) Копия свидетельства о рождении ребёнка:

– заверяется в Российском консульском учреждении. Предоставляется в случае ухода неработающей матери за малолетними детьми до достижения ими возраста полутора лет.

9) Заявление о выплате пенсии:

– заполняется бланк.

10) Документ, подтверждающий место постоянного жительства гражданина Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации:

– выдаётся Российским консульским учреждением или компетентным органом (должностным лицом) иностранного государства (во втором случае – удостоверенный надлежащим образом).

Продление пенсионных выплат:

Единым требованием для ежегодного продления выплаты пенсии является предоставление в орган, осуществляющий пенсионное обеспечение, документа, подтверждающего факт нахождения гражданина в живых на 31 декабря каждого года. Данный документ может быть выдан Российским консульским учреждением или компетентным органом (должностным лицом) иностранного государства (во втором случае – удостоверенный надлежащим образом).

Способы подачи заявлений на начисление/перевод пенсии:

- 1) Лично.
- 2) Через своего представителя, чьи полномочия должны быть оформлены в нотариальном порядке.
- 3) По почте.

К заявлению прилагается документ, подтверждающий факт нахождения гражданина в живых на 31 декабря каждого года (представляется только в подлиннике).



Shutterstock

В случае, если выплата пенсии зависит от факта выполнения оплачиваемой работы (выплата пенсии по случаю потери кормильца лицам, занятым уходом за детьми, братьями, сёстрами или внуками умершего кормильца, не достигшими 14 лет, пенсии за выслугу лет космонавтам и работникам лётно-испытательного состава, выплата надбавки к пенсии неработающим пенсионерам на нетрудоспособных иждивенцев, другие предусмотренные законодательством Российской Федерации случаи), кроме вышеназванных документов, представляется документ, свидетельствующий о том, что пенсионер не выполняет оплачиваемую работу, выданный дипломатическим представительством или консульским учреждением Российской Федерации, либо компетентным органом (должностным лицом) иностранного государства. Пенсионный фонд РФ на основании заявления гражданина и представленных им документов для организации выплаты пенсии запрашивает у органа, осуществлявшего

пенсионное обеспечение гражданина на территории Российской Федерации, справку по его пенсионному делу. Орган, осуществлявший пенсионное обеспечение гражданина на территории Российской Федерации, в связи с запросом Пенсионного фонда РФ, проверяет правильность исчисления пенсии указанному гражданину, закрывает его пенсионное дело и составляет справку по пенсионному делу.

После получения справки по пенсионному делу гражданина, выехавшего на постоянное жительство за пределы Российской Федерации, Пенсионный фонд РФ осуществляет перевод пенсии за пределы Российской Федерации.

Перевод пенсии за пределы Российской Федерации производится начиная с месяца, следующего за месяцем выезда гражданина за пределы Российской Федерации, но не ранее чем со дня, до которого выплачена пенсия в российских рублях (с учётом выплаты пенсии за шесть месяцев вперёд перед выездом), с соблюдением норм



Граждане, которые не являются или перестали являться гражданами Российской Федерации к моменту возникновения права на получение пенсии или достижении пенсионного возраста в соответствии с законодательством Российской Федерации и не имеют постоянного жительства на территории России, могут рассчитывать на оформление и получение российской пенсии только при наличии межгосударственного договора о пенсиях.



законодательства РФ о порядке выплаты пенсий, не полученных пенсионером своевременно.

Перевод пенсии за пределы Российской Федерации производится при условии представления в Пенсионный фонд РФ документа, подтверждающего факт нахождения гражданина в живых на 31 декабря каждого года.

Для выплаты пенсий, назначенных на нетрудоспособных граждан (детей, братьев, сестёр и внуков, не достигших 18 лет) и на граждан, признанных в установленном порядке судом недееспособными, получателями которых являются их законные представители, документ, подтверждающий факт нахождения гражданина в живых, представляется на получателя пенсии и на гражданина, на которого назначена пенсия. Такой документ выдаётся дипломатическим представительством или консульским учреждением Российской Федерации за границей, нотариусом на территории Российской Федерации, либо компетентным органом (должностным лицом) иностранного государства.

В случае непредставления указанных документов выплата пенсии приостанавливается (прекращается) в порядке, установленном законодательством РФ. После их представления выплата пенсии возобновляется (восстанавливается) в порядке, установленном законодательством РФ.

Пенсионный фонд РФ осуществляет перевод пенсии гражданину на его счёт в банке или дру-

гом финансово-кредитном учреждении иностранного государства, в котором он постоянно проживает, если иное не установлено международным договором Российской Федерации.

Вышеизложенное касается выезжающих и/или выехавших граждан России, которые, оставаясь гражданами России, достигли пенсионного возраста или по другим основаниям имеют право на получение пенсии Российской Федерации. Однако те граждане, которые не являются или перестали являться гражданами Российской Федерации к моменту возникновения права на получение пенсии или достижении пенсионного возраста в соответствии с законодательством Российской Федерации и не имеют постоянного жительства на территории России, могут рассчитывать на оформление и получение российской пенсии только при наличии межгосударственного договора о пенсиях. К сожалению, между



Shutterstock



Россией и Финляндией по настоящее время соответствующий договор о пенсиях пока не заключён и таким образом в консульском учреждении Российской Федерации вам ответили правильно.

За уточнениями и разъяснениями вы можете обратиться в пенсионный фонд Российской Федерации, так как пенсионное законодательство в России постоянно менялось, в том числе это касалось накопительной части пенсии, поэтому вам необходимо в своём заявлении сообщить место вашей работы, даты длительности работы, должность, выписку о размере получаемой зарплаты и пенсионных отчислениях, приложить копии необходимых документов, трудовой книжки, паспорта гражданина Российской Федерации с указанием места жительства и т.д.

В соответствии с Положением о порядке выплаты пенсий гражданам, выезжающим (выехавшим) на постоянное жительство за пределы Российской Федерации, утверждён-



Shutterstock



ным постановлением Правительства Российской Федерации от 08.07.2002г. № 510, для перевода пенсии за пределы Российской Федерации одновременно с заявлением о переводе пенсии представляется справка о дате выезда и месте жительства за пределами Российской Федерации (приложение № 7).

Справка о дате выезда оформляется Консульским отделом на основании выписки из регистрационной системы Финляндии, подтверждающей факт проживания гражданина за пределами РФ. В выписке должен быть обязательно указан адрес лица, обратившегося за справкой.

При возникновении затруднений рекомендуем обращаться в отдел назначения пенсий Департамента по вопросам пенсионного обеспечения лиц, проживающих за границей, по телефону +7-495-987-80-30

Адрес Пенсионного фонда РФ: 119991, Москва, ГСП 1, Шаболовка, 4, Пенсионный фонд РФ, Отдел выплаты пенсий гражданам, выехавшим за пределы РФ. Тел. +7-495-987-80-30

Назначенная в соответствии с российским законодательством пенсия на основании письменного заявления гражданина может переводиться за пределы Российской Федерации по месту его постоянного жительства (непосредственно Пенсионным фондом) или выплачиваться на территории Российской Федерации (территориальным органом Пенсионного фонда). Для назначения пенсионных выплат, а также для решения всех сопутствующих вопросов необходимо обращаться напрямую в Пенсионный Фонд России: www.pfrf.ru За рубежом переводятся трудовые пенсии и пенсии по государственному пенсионному обеспечению. Социальные пенсии за границу не выплачиваются. Рекомендуем также ознакомиться со списком документов для назначения пенсии на сайте Консульского департамента МИД России.

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ



Вопрос: Переехал в Финляндию пять лет назад. Устроиться на работу не получилось. Достиг пенсионного возраста. Буду ли я получать пенсию в Финляндии, и если да, то какую?

Ответ: В Финляндии есть две установленные законом дополняющие себя пенсионные системы: трудовые пенсии и народные пенсии. В Финляндии пенсии выплачиваются трудовыми пенсионными учреждениями и КЕЛА. Трудовые пенсионные учреждения выплачивают пенсию на основании рабочего стажа или предпринимательской деятельности. КЕЛА выплачивает народную пенсию или гарантированную пенсию в тех случаях, когда трудовая пенсия отсутствует или не соответствует установленному минимуму. Для того чтобы получать пенсию, на вас должна распространяться социальная защита Финляндии, которая действует также и на основании постоянного проживания в

Финляндии, при реализации необходимых предпосылок.

Вопрос: Могу ли я получать трудовую пенсию из-за границы?

Ответ: Да. Если вы никогда не работали в Финляндии, то, соответственно, вам не положена финская трудовая пенсия, но в том случае, если вы заработали пенсию в другой стране, то по законам Финляндии вы можете её получать, но вам необходимо заявить об этом, так как она будет рассматриваться в счёте получаемых вами выплат и в соответствии с получаемой вами суммой; в том случае если она меньше минимума, вам будет доплачиваться гарантированная пенсия.

Вопрос: В каком возрасте выходят на пенсию в Финляндии?

Ответ: В Финляндии возраст выхода на пенсию варьируется от 60 до 68 лет. Чаще всего на пенсию выходят в возрасте 63-68 лет. Народную пенсию можно получить

с 65 лет, тогда как на трудовую пенсию можно выходить по усмотрению работника с 63-х до 68 лет. Чем дольше работник не выходит на пенсию, тем больше пенсию он получает в дальнейшем. Возраст выхода на пенсию варьируется в зависимости от профессии, но возраст выхода на пенсию для мужчин и женщин одинаковый.

Вопрос: До переезда в Финляндию я много лет работал в России. Будет ли мне начислена пенсия за это при выезде на пенсию в Финляндии?

Ответ: Нет. К сожалению, если Вы работали в России и делали пенсионные отчисления там, то в Финляндии этот трудовой стаж при начислении трудовой пенсии не учитывается. Финляндия заключила договоры на распространение социальной защиты с Северными странами (Исландия, Норвегия, Швеция, Дания), а также с США, Канадой, Чили, Израилем и Австралией. Также на территориях Евросоюза и зоны экономического союза Европы пенсии выплачиваются из одной страны в другую. На пенсию из этих стран подаётся то же заявление, что и на финскую пенсию. Когда заявитель проживает в Финляндии, Центр пенсионного обеспечения пересылает заявление в страну договора. Само решение принимается

в соответствии с законодательством этой страны. С Россией такого договора нет, и поэтому выплата пенсии в Финляндию не обязательна. В этом случае пенсионер должен сам выяснить, положена ли ему пенсия, и сам подавать заявление на выплату пенсии из России. В том случае, если между странами нет обоюдной договорённости о социальной защите, то к гражданину применяется законодательство как страны, из которой он переехал, так и страны, в которую он переехал. В связи с этим выплаты могут быть, по крайней мере, в двойном объёме, но получаемое социальное обеспечение может всё равно быть недостаточным. Также возможны ограничения относительно социальных выплат за рубежом.

Игорь Хитрухин

Lakiasiaintoimisto NordLex Oy – NordLex Law Offices Ltd
Address: Yrjokatu 29 A 2, FIN-00100 Helsinki, Finland.
Telephone: +358 9 6869080.
Facsimile: +358 9 68690811
Mobil: +358 40 5465444. E-mail: igor.hitruhin@nordlex.fi
fi. Internet: www.nordlex.fi